

Benoemingsprocedure vernieuwd: een snellere en betere manier om te benoemen

Nieuws donderdag 28 mei 2015

Belangrijk nieuws voor wie dacht dat hij benoemd zou worden op 1 januari 2016: de benoemingsdatum valt drie of zes maanden vroeger, namelijk op 1 juli of 1 oktober 2015. Dit heeft wel gevolgen voor de lopende procedure.

Vooraleer er een benoeming kan gebeuren, moet het school- of centrumbestuur de betrekkingen vacant verklaren. Vervolgens maakt het bestuur de betrekkingen kenbaar en geeft hij aan hoe er gekandideerd kan worden. De laatste stap is de effectieve toewijzing of benoeming. Voor elk van deze stappen schetsen we de nieuwe situatie.

Vacantverklaring

Het bestuur moet alle betrekkingen die vacant zijn op 15 april 2015, vacant verklaren. Daarnaast kan een bestuur ook de betrekkingen vacant verklaren die wegens pensionering of terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen vacant worden tussen 15 april en 1 september.

Uitzonderlijk moeten **!** in het secundair onderwijs **!** dit jaar ook bepaalde niet-benoembare uren vacant verklaard worden. Het gaat om de overgedragen uren-leraar van het vorige schooljaar en de uren-leraar overgenomen van een andere school van hetzelfde net. Vroeger kon men in dergelijke uren niet benoemd worden. Dit jaar kan dat wel, zij het enkel in het secundair onderwijs.

Aan de bestaande regeling van het volwassenenonderwijs wordt niets gewijzigd.

Eén oproep voor beide benoemingsronden

De lijst met vacant verklaarde betrekkingen en de procedure moeten voor 15 mei 2015 meegedeeld zijn aan de personeelsleden van de scholengemeenschap of het schoolbestuur. Er zullen twee benoemingsdatums zijn: 1 juli of 1 oktober. Er komt maar één oproep. Personeelsleden die pas op 1 oktober in aanmerking komen om benoemd te worden, moeten dus ook reageren op de oproep van 15 mei.

Om benoemd te kunnen worden, moet het personeelslid op de vooravond van de benoeming aangesteld zijn als TADD'er in het betrokken ambt en in de scholengemeenschap. Het is perfect mogelijk dat een personeelslid op 30 juni niet aangesteld is als TADD'er, maar wel op 30 september. Deze collega kan dan niet benoemd worden op 1 juli, maar wel op 1 oktober.

Of je nu benoemd kan worden op 1 juli of op 1 oktober, je moet je kandidatuur indienen conform de oproep die gedaan wordt voor 15 mei!

Benoeming

Vanaf dit jaar zijn er dus twee benoemingsmomenten: 1 juli en 1 oktober. Vooral die eerste datum heeft belangrijke gevolgen.

De selectieprocedure **!** met dossier en interview **!** die voornamelijk in het GO! gehanteerd wordt, moet voor deze benoemingsronde afgerond zijn tegen eind juni.

De vacantverklaring en de benoeming vinden plaats binnen één schooljaar en in de tijdspanne van enkele maanden. Hierdoor is de kans klein dat een vacant verklaarde betrekking niet meer blijkt te bestaan op de vooravond van de vaste benoeming. Vroeger was dat wel meer het geval: tussen de datum van de vacantverklaring **!** 15 april **!** en de dag van de vaste benoeming **!** 1 januari **!** durfde een betrekking wel eens verdwijnen. Nu is die kans veel kleiner.

Opgelet!

Iedereen die denkt dat hij in aanmerking komt voor een benoeming ■ hetzij op 1 juli, hetzij op 1 september ■ moet zich onmiddellijk na de oproep kandidaat stellen. Er komt geen tweede oproep!

Personeelsleden die dit schooljaar nog geen TADD'er zijn, maar het wel worden in het schooljaar 2015-2016, moeten dus ook kandideren, zodat ze op 1 oktober benoemd kunnen worden.

We hebben ons in deze toelichting beperkt tot de grote lijnen en tot de procedure voor 2015. Ook voor de volgende jaren zullen de benoemingsdata van 1 juli en 1 oktober behouden blijven. De vacantverklaring zal dan moeten gebeuren op basis van de situatie van 1 maart en bekendgemaakt worden tegen 1 april.