

Jobpunt Vlaanderen: de Vlaamse regering trekt zich terug

Nieuws maandag 1 december 2014

De Vlaamse regering besliste om zich in het voorjaar van 2015 terug te trekken als aandeelhouder van Jobpunt Vlaanderen. Wat zijn de gevolgen?

De meeste Vlaamse openbare diensten, gemeenten, OCMW's, havenbedrijven en universiteiten zijn lid van deze coöperatie voor expertise op het gebied van personeelszaken van openbare besturen. Door de jaren heen presteerde Jobpunt Vlaanderen steeds zeer goed in de selectie van Vlaamse ambtenaren. Deze beslissing van de Vlaamse regering is dan ook onbegrijpelijk. Vlaanderen bezit 40% van de aandelen. De terugtrekking kan dan ook de doodsteek betekenen.

Gebrek aan ervaring

In de beleidsnota Bestuurszaken 2009-2014 werd de verdere professionalisering van de rekrutering en selectie van het personeel van de Vlaamse overheid opgenomen als bijzonder aandachtspunt. Hiervoor kwam in juni de omzendbrief 'Kwaliteitscriteria voor selecties en selectoren' tot stand, waardoor naast Jobpunt ook de Vlaamse departementen en agentschappen zelf selecties kunnen doen. De vakbonden kregen te horen dat dit zou gaan om kleine selecties op lage schaal. Niets is echter minder waar.

Elke entiteit zou moeten beschikken over een selectiespecialist die in opdracht selectiewerkzaamheden uitvoert. Die specialist moet dus ook de juiste opleiding hebben gevolgd, en voldoende ervaring en competenties hebben opgebouwd. Binnen de Vlaamse overheid is er echter nog vrijwel niemand te vinden die daaraan voldoet. En dan nog, waar moet die persoon dergelijke ervaring opdoen?

De Vlaamse regering wil de taak van Jobpunt doorspelen naar het Agentschap voor Overheidspersoneel (AGO). Maar ook daar is de nodige competentie hoegenaamd niet te vinden. Minister van Bestuurszaken Homans vindt zagezegd dat hier een besparing gerealiseerd kan worden.

Politieke benoemingen?

De ware reden voor de bijkomende mogelijkheid om zelf te selecteren, is dat de Vlaamse regering de deur wijdopen wil zetten voor politieke benoemingen en bevorderingen, zonder dat een neutrale instantie als Jobpunt zich kan mengen in de selectie. **I**Gelijke behandeling van kandidaten, motiveringsplicht, zorgvuldigheid en zuinigheid moeten hand in hand gaan met een moderne, kwaliteitsvolle en efficiënte aanpak, zo meldt de Vlaamse omzendbrief. De beslissing die de Vlaamse regering nu heeft genomen, brengt hier alvast niets van terecht.

In sectorcomité 18 van 3 november werd, zoals verwacht, het probleem geminimaliseerd en zelfs ontkend. Intern bij de Vlaamse overheid is er echter veel ongerustheid. Bij navraag bevestigden vrijwel alle leidend ambtenaren onze stelling dat het webplatform van Jobpunt een bijzonder goede tool is die de administratieve last verlaagt en dat ze inderdaad niet klaar zijn om de selecties in goede banen te leiden.

Jan Van Wesemael