

Statutaire en contractuele personeelsleden: wij zijn er voor iedereen

Nieuws maandag 18 augustus 2025

In de lokale en regionale besturen neemt het aantal contractuele personeelsleden toe, terwijl het aantal statutairen flink is afgenomen. Toch blijft ACOD LRB strijden voor de rechten van beiden, nu en in de toekomst.

Wij verliezen het collectieve aspect van onze vakbond niet uit het oog. Wij staan er als een collectief om de rechten van elk personeelslid te verdedigen, los van het feit of dit personeelslid statutair of contractueel is, op E- of op A-niveau werkt, deeltijds of voltijds, een contract heeft van bepaalde of onbepaalde duur, in een DAC-statuut of in een statuut artikel 60 zit, net in dienst is genomen of gepensioneerd is... Kortom wij maken geen verschil tussen personeelsleden, wij staan klaar voor iedereen.

Verbetering arbeidsvoorwaarden

Niet enkel de rechten verdedigen we, maar we trachten ook de arbeidsvoorwaarden voor elk personeelslid te verbeteren. Zo hebben we de voorbije periode voor onder meer de volgende verbeteringen gezorgd.

- Recht op vijf werkdagen zorgverlof per jaar.
- Het recht op werkverzuim wegens overmacht voor de statutaire personeelsleden. De contractuele personeelsleden hadden dit recht al op basis van artikel 30bis, §1 van de wet van 3 juli 1978.
- Een verdere gelijkschakeling in het kader van omstandigheidsverlof van pleegkinderen ten opzichte van biologische kinderen.
- Het recht om flexibele werkregelingen aan te vragen omwille van zorgdoeleinden.
- Meer personeelsleden die in aanmerking komen voor een haard- en standplaatstoelage.
- Bij het invoeren van het rouwverlof na zwangerschapsverlies hebben wij ervoor gepleit dat niet enkel de vrouwen die hun zwangerschap hadden gemeld hierop recht zouden hebben en dat ook de echtgenote of samenwonende partner hierop recht zou hebben. Beide zaken werden aangepast.
- Recht op drie weken aaneensluitende vakantie voor de personeelsleden die in de zorg en de welzijnssectoren werken.
- Vernietiging van het ontslagdecreet door het Grondwettelijk Hof.
- Een loonsverhoging voor de huishoudhulp van de publieke dienstencheque-ondernemingen van 1 euro per uur.

Een personeelslid van de dienst ruimtelijke ordening zal individueel geen boodschap hebben aan het feit dat de poetshulp een loonsverhoging krijgen van 1 euro per uur, maar zal misschien wel in aanmerking komen voor een hogere haard- of standplaatstoelage, of zal misschien pleegkinderen hebben, of zal ooit gebruik maken van de vijf werkdagen zorgverlof of de flexibele werkregeling. Niet elke slag die we thuishalen zal voor elk personeelslid als individu interessant zijn, maar als collectief gaan we met bovengenoemde verbeteringen erop vooruit.

Belang statutair dienstverband

Wij zien het statutair dienstverband als een dam tegen politieke willekeur die de beste garantie biedt tegen politieke druk van malafide burgmeesters en schepenen. Statutaire ambtenaren zijn door hun statuut beter beschermd tegen een schepen die onwettige gunsten vraagt aan een personeelslid. In tegenstelling tot de private sector, werkt de publieke sector niet voor klanten maar voor burgers. Elke burger moet op dezelfde manier behandeld worden. Vrienden of vriendinnen van de schepen of burgemeester mogen dus niet beter behandeld worden dan andere burgers, ook al wordt dit gevraagd door een mandataris.

Daarom zullen wij blijven inzetten op het belang van het statutair ambt en gebruiken we de vaste benoeming als voorbeeld om verbeteringen binnen te halen voor contractuele personeelsleden. Zo onderhandelen we momenteel om ervoor te zorgen dat ook de contractuele personeelsleden beter beschermd worden door een versterking van de klokkenluidersregeling.

Verschil arbeidsvoorwaarden statutair versus contractueel

Een ander aspect van het statutair ambt is dat sommige arbeidsvoorwaarden bij hen beter zijn dan bij contractuele personeelsleden. Hier gebruiken wij het statutair ambt om de arbeidsvoorwaarden van de contractuele personeelsleden te verbeteren, zoals de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden.

Wij willen niet weten van een gelijkschakeling naar beneden, maar zullen altijd strijden voor een gelijkschakeling naar boven toe.

Gert Vlasselaer, Stefaan Helegeer