

Brussels Airport Company: nieuwe cao's gesloten

Nieuws dinsdag 19 mei 2026

Bij Brussels Airport Company (BAC) werden recent verscheidene collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten. Zij hebben betrekking op een marktconform loonbeleid, evaluatie en ontwikkeling en een verhoging van de maaltijdcheques. Hieronder volgt een beknopt overzicht.

Maaltijdcheques

Vanaf 1 juli 2026 worden de maaltijdcheques voor alle medewerkers structureel verhoogd naar 10 euro per dag, in plaats van 8 euro. De persoonlijke bijdrage van de medewerker blijft 1,09 euro per maaltijdcheque.

Evaluatie en ontwikkeling

De cao Evaluatie en Ontwikkeling is van toepassing op de niet-kaderleden. De overeenkomst legt verschillende aspecten van het evaluatie- en ontwikkelingsproces vast en wil zorgen voor een duidelijke en transparante aanpak bij de beoordeling van prestaties, met aandacht voor de professionele groei van de medewerkers.

Het jaarlijkse evaluatieproces bestaat uit drie sleutelmomenten: het vastleggingsgesprek (waarin de verwachtingen worden afgesproken), het tussentijdse groeigesprek en het evaluatiegesprek zelf. Belangrijk om te vermelden is dat medewerkers zich tijdens deze gesprekken kunnen laten bijstaan door een vakbondsvertegenwoordiger.

De evaluatie mondt uit in een evaluatiescore, met de volgende mogelijke beoordelingen: *uitzonderlijk, overtroffen, succesvol, deels succesvol* of *onsuccesvol*. Daarnaast voorziet de cao ook in een beroepsprocedure bij betwisting van de score.

Cao Marktconform Loonbeleid (niet-kaderleden)

Daarnaast werd voor de niet-kaderleden ook een cao Marktconform Loonbeleid afgesloten. Deze overeenkomst strekt ertoe een loonbeleid vast te leggen met het oog op het aantrekken, motiveren en behouden van competente medewerkers.

Het loonbeleid, gekoppeld aan de functieklassen, steunt op een aantal duidelijke pijlers. Het ondersteunt prestaties en feedback en zorgt ervoor dat de lonen blijven aansluiten bij de markt. Bovendien maakt het mogelijk dat het basisloon op een redelijke termijn kan doorgroeien, rekening houdend met de loonpositie en de prestatiebeoordeling. Medewerkers van wie het loon lager ligt, zullen dus sneller doorgroeien, afhankelijk van hun prestaties.

Voor bedienden met een relatieve salarispositie van meer dan 120 procent is bij een positieve beoordeling een prestatiebonus voorzien, een variabele premie die wordt toegekend in functie van de evaluatiescore. In deze

cao worden daarnaast ook klare afspraken gemaakt over functiewijzigingen en promoties.

We helpen je verder!

Wie vragen heeft over de toepassing van de nieuwe cao's of over de verhoging van de maaltijdcheques, kan terecht bij onze afgevaardigden voor meer uitgebreide informatie of verduidelijking.

Annuska Keersebilck