

Vakantiegeld AMVD-personeel

Nieuws donderdag 4 januari 2007

Laatste hindernis genomen

Het akkoord over de verhoging van het vakantiegeld voor het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel is volledig rond. Ook voor de contractuele personeelsleden zijn de onderhandelingen nu tot een goed einde gebracht.

De berekening

Vanaf 2008 wordt het vakantiegeld gelijk aan 92% van een maandsalaris. Dat stond al vroeger vast, maar ook voor 2006 en 2007 wordt het vakantiegeld verhoogd. Tijdens die twee jaren wordt het traditionele vakantiegeld uitbetaald met daar bovenop een supplement.

Voor 2006 wordt het supplement vakantiegeld berekend op basis van het prestatieregime in 2005. Voor elk contractueel personeelslid wordt nagegaan hoeveel uren hij gepresteerd heeft in 2005. Dat aantal uren wordt dan vermenigvuldigd met 0,256 euro.

Voor 2007 wordt voor de contractuele personeelsleden hetzelfde mechanisme gehanteerd. Men zal het vakantiegeld ontvangen zoals vroeger, verhoogd met een supplement. Dat supplement wordt op dezelfde wijze berekend, maar dan met 2006 als referentiejaar voor het prestatieregime.

Een voorbeeld

Om een idee te hebben van wat dit effectief betekent voor de portemonnee,

berekenen we een aantal voordelen:

- een personeelslid dat in 2006 gedurende 12 maanden voltijds werkte, heeft 1976 uren gepresteerd in 2005. Bijgevolg ontvangt hij of zij voor 2006 een supplement vakantiegeld dat gelijk is aan $1976 \times 0,256 = 505,86$ euro bruto.
- iemand die in 2005 een voltijds contract had voor 10 maanden, heeft recht op een bijkomend vakantiegeld van $1646,67 \times 0,256 = 421,55$ euro bruto.
- bij 12 maanden halftijdse prestaties in 2005 krijgen we een supplement vakantiegeld van $988 \times 0,256 = 252,93$ euro bruto.
- een halftijdse arbeidsovereenkomst van 10 maanden resulteert in een supplement vakantiegeld van $210,77 \times 0,256 = 210,77$ euro bruto.

Inschatten hoeveel dat allemaal netto bedraagt is moeilijk, dit verschilt namelijk van personeelslid tot personeelslid. Als richtlijn kan worden gehanteerd dat van de bruto bedragen ongeveer 40% afgaat als fiscale voorheffing.

Ledenvergaderingen

Intussen hebben we in alle gewesten ledenvergaderingen georganiseerd, waarop werd uitgelegd wat de CAO VIII inhoudt. Met een aantal modelberekeningen werd voor vastbenoemden en contractuelen duidelijk gemaakt, wat de concrete impact is van de maatregelen in de CAO-Onderwijs.

Wanneer?

Of het contractueel AMVD-personeel nog dit jaar het supplement voor 2006 zal ontvangen, is niet zeker. Door de administratie van het gemeenschapsonderwijs werd berekend hoeveel geld elke scholengroep dient te krijgen. De minister gaf reeds de opdracht die budgetten aan de 28 scholengroepen over te maken. De laatste stap is dan de effectieve uitbetaling aan de personeelsleden door de scholengroepen. Dat die uitbetaling er komt, is absoluut zeker, maar het is mogelijk dat dit pas na Nieuwjaar gebeurt.

Het vastbenoemd administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel heeft intussen het supplement voor dit jaar al ontvangen. Netto gaat het hier over meer dan 140

euro. Een mooi eindejaarscadeau, dat de personeelsleden ten volle verdienen. Hopelijk krijgen ook de contractuele personeelsleden nog voor het jaareinde die beloning.