Vijf goede redenen voor de stakingsaanzegging bij bpost

Nieuws donderdag 31 oktober 2024

Kameraden, zoals jullie weten hebben we op 3 oktober het paritair comité verlaten, in gemeenschappelijk front een stakingsaanzegging ingediend en alle overleg opgeschort. We leggen uit waarom we dit gedaan hebben.

We hebben vijf hoofdthema's in de stakingsaanzegging gezet.

1. Ontbreken van syndicaal overleg. Al maanden trekken wij aan de alarmbel over de achteruitgang van het syndicaal overleg. Ondertussen zijn we zo ver dat er belangrijke beslissingen genomen worden en projecten uitgerold zonder overleg en zelfs zonder toelichting. Dit moet dus onmiddellijk veranderen.

2. Het niet-strategisch strategisch plan. We hebben een vage voorstelling gekregen van eventuele projecten die bpost nieuwe inkomsten zouden kunnen opleveren. Dit is een niet-strategisch plan in plaats van een echt strategisch plan. Wij verwachten een duidelijk strategisch plan, een plan waarvan we de meerwaarde voor het bedrijf inzien en een plan dat een toekomst biedt voor de werknemers van bpost België.

3. Besparingen en ongelijkheid. De last van de besparingen komt steeds op de werkvloer terecht terwijl we zien dat sommige topmanagers hun kader uitbreiden. Ook de snelheid waarmee het bedrijf constant wil reorganiseren is ongezien. We kennen al jaren de reorganisaties, laat ons de gekende cyclus overal aanhouden en niet het personeel onder druk zetten met continue veranderingen.

4. Overhevelen van werk. Er zijn plannen om klanten over te hevelen naar een dochterfirma. Dit zal zonder ACOD Post zijn. Voor ons staat het behoud van de tewerkstelling in België op één in de prioriteitenlijst.

5. Negeren van werknemersbelangen. Het is duidelijk dat onder dit directiecomité de werknemer niet meer centraal staat, enkel de cijfers en de daarbij horende besparingen zijn belangrijk. Laat het duidelijk zijn: bpost moet beseffen wat de waarde is van het menselijk kapitaal, het zijn de werknemers die de inkomsten binnenhalen.

Terwijl jullie dit lezen zijn de gesprekken hervat en zijn jullie al op de hoogte gehouden van de vorderingen door onze gewestelijke mensen op het terrein. Een zaak is duidelijk, er moet veel veranderen aan de huidige manier van werken en omgaan met de syndicale partners. ACOD Post is de stem van de werknemer, men moet en zal rekening houden met ons!

Samen sterk, kameraden.

Geert Cools