

Transitie: directie loopt te hard van stapel

Nieuws donderdag 1 oktober 2026

Ondertussen zijn we al enkele maanden verder in de besprekingen over de transitie bij De Lijn. Toch verlopen de gesprekken niet zoals men had gehoopt. ACOD TBM is niet per se tegen een transitie (of reorganisatie?). Wel streven we naar klare afspraken over alle aspecten waarmee onze personeelsleden in aanraking kunnen komen.

Nu ligt er inderdaad een tekst op tafel die de hoekstenen van deze transitie moet vastleggen. Woorden hebben echter pas echt waarde wanneer duidelijk is wie door deze transformatie wordt geraakt. Tot vandaag blijft die informatie uit. Daardoor is het voor ACOD TBM onmogelijk om nu al concrete afspraken te maken.

Ook de budgetneutraliteit, voor ons een zeer belangrijk uitgangspunt, is nog steeds niet aantoonbaar. Men stelt wel dat deze doelstelling gehaald wordt, maar we krijgen geen cijfers noch een helder beeld van hoe dit gerealiseerd zal worden. Het ligt voor ons nochtans buiten discussie: geen budgetneutraliteit, geen transitie. Iedereen weet ondertussen dat bij De Lijn elke cent wordt omgedraaid. Een transitie die uiteindelijk zou worden betaald door een vermindering van de dienstverlening is een rode lijn die we niet overschrijden.

Eerst verbetering zien

De gesprekken leren ons bovendien dat de scope steeds verder wordt uitgebreid. Dit kan niet de bedoeling zijn. We willen aantonen dat deze oefening oorspronkelijk bedoeld was om de aansturing en het beslissingsniveau opnieuw dichterbij de werkvloer te brengen. Het is daarom logisch dat we hierbij niet kijken naar profielen met een uitvoerende functie. Zij moeten buiten deze kwestie gehouden worden. Tijdens de recentste gesprekken lieten we dan ook weten dat medewerkers van onthaal en verzending, evenals administratieve medewerkers van de halteploegen, niet binnen deze cao thuishoren.

In de technische diensten is er vandaag geen draagvlak om met de transitie van start te gaan. Eerst moet men terugkeren naar de basis en ervoor zorgen dat de bestaande werking opnieuw goed functioneert. Op te veel domeinen loopt het vandaag mis. Daarom moet eerst geïnvesteerd worden in het opnieuw aanvaardbaar maken van de huidige werking. Nieuwe, ronkende Engelstalige functietitels zullen dat volgens ACOD TBM niet oplossen. Wij willen eerst een duidelijke verbetering van de bestaande situatie zien. Dat kan volgens ons ook zonder deze transitie.

Voorbarig

Tijdens het jongste gesprek liep de directie wel bijzonder hard van stapel. Denken dat men in deze context al tegen eind september 2026 tot een akkoord zou kunnen komen, is zeer ambitieus en voorbarig. Het toont bovendien aan dat men onvoldoende voeling heeft met wat er leeft op de werkvloer. De opeenvolgende communicaties die voortdurend worden bijgestuurd, zonder dat er concrete antwoorden worden gegeven, zorgen immers voor veel ongerustheid. De vakbonden vervolgens deels verantwoordelijk stellen voor die onrust

omdat er nog geen akkoord is, vinden wij dan ook niet correct.

ACOD TBM blijft steeds inzetten op open communicatie met de directie. Het moet echter wel mogelijk zijn om een degelijk debat te voeren. Wanneer niet alle cijfers beschikbaar zijn, kan er geen gefundeerde discussie plaatsvinden. Dat er voor sommige business units nog steeds geen enkele cijfermatige onderbouwing beschikbaar is, maakt het voor ons onmogelijk om vandaag al een beslissing te nemen.

Ondanks alles blijft ACOD TBM constructief meewerken. We zien nog steeds de meerwaarde van een akkoord over de transformatie. Onze medewerkers moeten maximaal beschermd worden, zodat we op een verantwoorde manier kunnen evolueren naar een nieuwe vorm van aansturing.

Stan Reusen