

Telewerk is geen huisarbeid

Nieuws woensdag 1 november 2006

Onlangs was er enige verwarring bij telewerkers: hebben zij nu al dan niet recht op een forfaitaire terugbetaling van de kosten voor 10% van het brutoloon, zoals dit wettelijk voorzien is voor huisarbeiders?

Wettelijke basis

In 2002 sloten de Europese sociale partners een kaderovereenkomst over telewerken. Deze overeenkomst bevat allerlei bepalingen die erop gericht zijn telewerk als tewerkstellingsvorm aan te moedigen. De omzetting van deze Europese kaderovereenkomst in ons land gebeurde in 2005, toen de sociale partners hierover in de nationale Arbeidsraad de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 afsloten. Deze CAO bevat de basisbeginselen voor telewerk.

Verschil telewerk - huisarbeid

De telewerker geniet dezelfde arbeidsvoorwaarden als andere vergelijkbare werknemers. Belangrijk is het vrijwillige karakter van telewerken. Niemand kan dus verplicht worden om in het systeem van telewerken te stappen.

Bij huisarbeid ging het oorspronkelijk vooral om handarbeiders. In tegenstelling tot de telewerkers heeft huisarbeid geen vrijwillig karakter. Tussen werkgever en thuisarbeider wordt een specifieke arbeidsovereenkomst voor thuisarbeid afgesloten. In die overeenkomst wordt een forfaitaire terugbetaling van de kosten voorzien voor minimaal 10% van het brutoloon, maar uiteraard kunnen werkgever en werknemer andere afspraken maken. Deze kosten omvatten het gebruik van een deel van de woning voor de beroepsactiviteiten met o.a. kosten voor verwarming, elektriciteit en telefoon.

Bij de afsluiting van CAO nr. 85 hebben de sociale partners een duidelijk onderscheid gemaakt tussen huisarbeid en telewerken. De telewerker valt niet onder de specifieke bepalingen over huisarbeid. De regels inzake arbeidsduur gelden onverkort voor de telewerker, maar niet voor de huisarbeiders. Om elk misverstand te vermijden, werden in wettelijke bepalingen van 2006 telewerkers uitgesloten van de kostenvergoeding die is voorzien voor huisarbeiders.

Zowel de Federale als de Vlaamse Overheid hebben onderhandelingen gevoerd met de vakbonden over de modaliteiten voor het invoeren van telewerk. De beide regelingen zijn grotendeels geïnspireerd op de CAO nr. 85 die het telewerk regelt in de privésector.

Telewerken creëert de mogelijkheid om de tijdsbesteding meer zelf te organiseren, woon-werkverplaatsingen te verminderen, stress te reduceren, werk en privéleven beter op elkaar af te stemmen. Het fenomeen heeft in ieder geval nog groeipotentieel.