

Belgacom: verhuis Haasrode goedgekeurd

Nieuws maandag 30 september 2013

Als je er al in gelooft, is het moeilijk te definiëren wat een mirakel is. Laten we het houden op een bovennatuurlijke gebeurtenis, waarbij de wetten van de natuur de wetten van een hogere macht ondergaan. Dat is precies wat gebeurde op de werkgroep SOC van 10 september 2013.

Einde van woelige maanden

Het hoeft geen betoog dat er gedurende maanden te Haasrode spanningen waren onder het personeel, niet in het minst ten aanzien van de afgevaardigden van het gemeenschappelijk vakbondsfront en zeker ten aanzien van de leiding van ACOD Telecom en VSOA Groep Belgacom. Steeds opnieuw alle zonden van Israël in de schoenen schuiven van het gemeenschappelijk vakbondsfront, en in het bijzonder van ACOD Telecom, is meer dan triestig. Het innemen van voorbarige standpunten om dan de zogezegde schuldigen met de vinger te wijzen, was nooit onze stijl. Als gemeenschappelijk vakbondsfront hebben we steeds geprobeerd de herrie en beschuldigingen zoveel mogelijk te negeren en lieten we ons niet zenuwachtig maken over 'Haasrode moet blijven'. We beseffen heel goed dat de creatie van de site Telindus te Haasrode personeel aantrok dat akkoord ging met de voorwaarden van de tewerkstelling. Ze waren uitstekend op de hoogte van alle mobiliteitsaspecten. De overname van Telindus door Belgacom heeft de personeelsleden voor wat alle HR-aspecten betreft, op het niveau gebracht van deze van Belgacom. De duistere kantjes die er al waren in dit privébedrijf, zijn weggewerkt. Het nieuws over de verhuis viel dan ook als een donderslag bij heldere hemel. We hebben de laatste scherpe kantjes eraf geveild en keurden dan als gemeenschappelijk front en samen met ACV-T, het dossier goed.

Wat is er nog gewijzigd?

- tussenkomst kinderopvang

Tussenkomst in kinderopvang voor de Haasrode-populatie vanaf de effectieve verhuisdatum HSR naar Brussel tot uiterlijk 3 jaar na de effectieve verhuisdatum. Daarna stopt de tussenkomst. Vanaf 1 september 2013 wordt bij elke sluiting van een Belgacom-gebouw, dat beantwoordt aan gelijkaardige criteria als het Haasrode-gebouw, een eventuele tussenkomst in de additionele kosten voor de opvang van rechthebbende kinderen van personeelsleden in dezelfde geest genegotieerd met de representatieve vakorganisaties.

- cafetariaplan

Het cafetariaplan dat vandaag een opnamepercentage heeft van 35 procent voor de huidige 02PLD-populatie (cijfers 2011 I voor periode 2012) wordt verder gepromoot. Voor de 16HGE-populatie wordt voorzien in een transitiemaatregel, zodat zij in het jaar van verhuis alsnog kunnen instappen in het cafetariaplan. De medewerker wordt twee maanden voor de effectieve verhuis uitgenodigd om een update te maken van zijn cafetariaplan. Het cafetariaplan wordt uitgebreid naar alle medewerkers die een grandfathered wagen hebben en waarvan het profiel niet-reizend is. Zij zullen kunnen gebruikmaken van het groene cafetariaplan. Alle medewerkers met een grandfathered wagen zullen kunnen gebruikmaken van de opties flexbike en flexdrive.

De medewerkers die beschikken over een grandfathered wagen zullen bij de opening van het cafetariaplan eind 2013, hiervan ook al kunnen gebruikmaken. Voor de medewerkers met een grandfathered wagen gelden dezelfde regels voor de toegang tot de gebouwen, als voor de medewerkers met een managementwagen. De keuzemogelijkheden kunnen verschillen tussen managementwagens en grandfathered wagen door de specifieke noden voor de functies met grandfathered wagen (bijvoorbeeld kofferruimte).

Voor medewerkers met een grandfathered wagen die van functie veranderen, bevestigen we de transitieregels. Indien het initiatief van BGC komt, behoudt de medewerker zijn wagen. Indien de medewerker zelf de keuze

maakt om van functie te veranderen en deze functie geen recht geeft op een wagen, dan wordt de wagen ingeleverd.

André Vandekerkhove