

## Compensatie voor de drukke eindejaarperiode en sociaal overleg

Nieuws maandag 2 december 2024

**We zijn in volle aanloop naar de eindejaarperiode. Iedereen weet dat het nu op de werkvloer superdruk is, de pakjes stromen toe in de mailkantoren en in het kantorennetwerk van Channels & Banking (retail). Net als de vorige jaren hebben we onderhandeld over de eindejaarcompensatie.**

Het waren moeilijke onderhandelingen, maar we hebben ze tot een goed einde gebracht. Hieronder vinden jullie een overzicht van wat we verkregen hebben. Contacteer onze gewestelijk verantwoordelijken, mochten jullie hierover nog vragen hebben.

### **Collectieve compensatie: Distributie, Collect, Transport, Sorting, EMC-Brucargo, depot Jemelle, Facility Management en Cleaning (Mail en Retail)**

- Wanneer? Van 18/11(\*) t.e.m. 28/12 (= 6 weken).
- Wat? +35 min. rust per gewerkte dag (van maandag t.e.m. zondag).
- Voorwaarde? Voor elke week van de piekperiode waarin bpost dagelijks meer dan 466.000 pakjes uitreikt (gemiddelde van maandag t.e.m. vrijdag).
- Hoe? In de teller zonder limiet of als toelage betaald uiterlijk eind januari 2025.

### **Lokale compensatie: Distributie & Collect**

- Wanneer? Van 18/11(\*) t.e.m. 28/12 (= 6 weken).
- Wat? +20 of 30 min. rust per gewerkte dag (van maandag t.e.m. zondag).
- Voorwaarde? Als het uitreikingskantoor die dag meer dan 115% of 125% pakjes uitreikt i.f.v. het referentievolume.
- Hoe? In de teller zonder limiet of als toelage betaald uiterlijk eind januari 2025.

### **Extra compensatie: Transport, Sorting, EMC-Brucargo, depot Jemelle**

- Wanneer? Van 18/11(\*) t.e.m. 28/12 (= 6 weken).
- Wat? +20 min. rust per gewerkte dag (van maandag t.e.m. zondag).
- Voorwaarde? Voor iedere dag waarop bpost meer dan 700.000 pakjes verwerkt.
- Hoe? In de teller zonder limiet of als toelage betaald uiterlijk eind januari 2025.

### **Compensatie zesde werkdag: Distributie & Collect, Transport, Sorting, EMC-Brucargo, depot Jemelle**

- Wanneer? Van 18/11(\*) t.e.m. 28/12 (= 6 weken).
- Wat? +25 min. rust per vrijwillige gewerkte zesde dag.
- Hoe? In de teller zonder limiet of als toelage betaald uiterlijk eind januari 2025.

*(\*) Of zondag 17 november 2024 voor collega's die in de nacht van zondag op maandag*

*werken.*

Bovenstaande compensaties gelden voor alle personeelsleden (in BUT) t.e.m. functieniveau F (met bedrijfsanciënniteit van minstens 1 maand op 18/11 en nog in dienst op 26/12). Er zijn ook eindejaarcompensaties voor de volgende activiteiten.

### **Retail netwerk en Zegeldrukkerij Mechelen**

- Wanneer? Van 18/11 t.e.m. 20/12 (= 5 weken).
- Wat? Twee halve dagen dienstverstelling op 24/12 en 31/12 in de namiddag.
- Voorwaarde? Het nationale collectieve volume van de contacten-pakjes gedurende de piekperiode, die loopt van 18/11/24 t.e.m. 20/12/24, is 15 procent hoger dan dat van de referentieperiode, die loopt van 23/09/24 t.e.m. 25/10/24.

### **Contact Centers**

- Wanneer? Van 18/11 t.e.m. 20/12 (= 5 weken).
- Wat? Sport- en cultuurcheque van 2 euro per gewerkte dag.
- Wie? Personeelsleden (in BUT) t.e.m. functieniveau H, in contact met externe klanten van bpost.

### **Biggest Team**

- Wat? Sport- en cultuurcheque van 3,5 euro per gewerkte dag, bij Collect & Distributie, Transport of Sorting.
- Wie? Personeelsleden t.e.m. functieniveau band 2.

### **Distributie, Collect, Transport, Sorting, EMC-Brucargo en depot Jemelle**

- Wanneer? Van 18/11(\*) t.e.m. 28/12 (= 6 weken).
- Wat? Sport- en cultuurcheque van 3,5 euro per gewerkte dag (van maandag t.e.m. zondag) met een wettelijk maximum van 100 euro.
- Wie? Personeelsleden (in BUT) met functieniveau H/band 1 of band 2.

*(\*) Of zondag 17 november 2024 voor collega's die in de nacht van zondag op maandag werken.*

## **Topoverleg**

Buiten de eindejaarcompensatie, hebben we de jongste weken veel samengezeten met het topmanagement. Zoals jullie weten, hadden we een stakingsaanzegging ingediend met een aantal eisen, waarvan de belangrijkste het sociaal en syndicaal overleg, het uitblijven van een gefundeerd lange termijn strategisch plan en het negeren van de werknemersbelangen zijn.

De CEO heeft ons eindelijk meer toelichting gegeven over zijn strategisch plan voor het bedrijf. Hij heeft ons de focuspunten voor de toekomst van bpost uitgelegd. Ik moet toegeven dat dit al veel beter is dan het vage plan van enkele weken geleden. Ook hebben we het gehad over de bescherming van de werknemer en de bescherming van de werkgelegenheid. De gesprekken van de voorbije weken gaan zeker de goede richting

uit. Als bpost ons beschouwt als een volwaardige partner, kunnen we opnieuw de toekomst in handen nemen.

*Geert Cools*