

Overheveling personeel provincies naar Vlaamse overheid (2): Welkom kameraad

Nieuws maandag 6 november 2017

ACOD Overheidsdiensten verwelkomt het provinciepersoneel dat overgedragen wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid met open armen.

We hebben samen geknokt voor een goede overdrachtsregeling en zullen de verdere ontwikkelingen grondig opvolgen. Het is in ieders belang dat de integratie van het provinciepersoneel in de diensten van de Vlaamse overheid zo vlot en geruisloos mogelijk verloopt. Hoe sneller iedereen zich thuis voelt, hoe beter. ACOD Overheidsdiensten wil daar graag aan meewerken.

Aandachtspunten

Uiteraard zullen we de individuele simulaties grondig bestuderen. De huidige regeling is immers opgemaakt zonder dat we een individuele lijst van over te dragen personeelsleden hebben ontvangen. Het is van het grootste belang dat iedereen zijn individuele inschakeling kent en begrijpt. Bij twijfel, aarzel zeker niet om ons te contacteren. Ten aanzien van het verlies van 'verworven rechten' (vrijwillige vierdagenweek, halftijdse vervroegde uittreding, andere vergoedingen zoals pensioenbonus en taalpremie, ...) zijn we zeker bereid om de leidend ambtenaren aan te spreken, en in overleg te zoeken naar oplossingen die een eventuele compensatie kunnen betekenen voor het getroffen personeelslid.

Met betrekking tot het behoud van lopende stelsels van loopbaanonderbreking, werden garanties gegeven en afspraken gemaakt met het departement WSE. We zullen nauwgezet opvolgen dat men zich aan deze afspraken houdt.

Goede rekeningen maken goede vrienden

Tot slot zijn er nog de basisschalen van niveau A (zie artikel hiernaast). Het is voor ACOD Overheidsdiensten onbegrijpelijk dat men er in de diensten van de Vlaamse overheid voor kiest om personeelsleden met dezelfde functie en hetzelfde takenpakket anders te verlonen.

De achterliggende filosofie was immers de volgende: een lokaal bestuur dat werkt met het diensthoofdenmodel, heeft basisbetrekkingen op het A-niveau die een kleinere verantwoordelijkheid dragen: minder zelfstandigheid vereist, handtekening op een hoger niveau. Het is met andere woorden een voorbereidende rol ten aanzien van de eindverantwoordelijkheid van de afdelingschef/diensthoofd. Besturen die zonder diensthoofden werken, geven een zwaardere verantwoordelijkheid aan hun basisbetrekkingen: zelfstandigheid vereist, zelfsturing, eindverantwoordelijkheid.

Door de overdracht naar de diensten van de Vlaamse overheid verandert deze achterliggende structuur, in die zin dat van alle betrekkingen op niveau A dezelfde verantwoordelijkheid verwacht wordt. Het is niet verantwoord dat de keuze voor een bepaalde structuur in één provincie een negatieve invloed kan hebben op de loopbaan van de betrokkenen. Dit is in strijd met de gelijke behandeling van de personeelsleden. De betrokkenen hebben er trouwens niet voor gekozen om overgedragen te worden. Ze moeten dan ook de kans krijgen om minstens op gelijke voet behandeld te worden als hun collega's van de Vlaamse overheid.

Personeelsleden in eenzelfde organisatie die eenzelfde functie uitoefenen en een gelijkaardig takenpakket uitoefenen, verdienen idealiter hetzelfde. Bovendien moeten we hieraan toevoegen dat voor de personeelsleden in de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a er zelfs wat verandert op het vlak van het takenpakket. Waar ze vroeger geleid en begeleid werden (diensthoofdenmodel), zullen ze voortaan dezelfde taken op een meer zelfstandige manier moeten uitvoeren. Voor deze mensen betreft het dus niet alleen een overdracht, maar ook een verzwaring van de functie.

We willen hier nog een extra argument in de verf zetten. De keuze voor aparte schalen zal ertoe leiden dat de betrokkenen die uit het diensthoofdenmodel komen, eventueel via interne mobiliteit kunnen doorschuiven naar eenzelfde functie met een hogere schaal. Dit is de logica voorbij. ACOD Overheidsdiensten zal er alleszins voor pleiten dat de provinciale personeelsleden die in een lagere schaal ingeschaald zouden worden, bij eventuele vacatures voorrang krijgen om die betrekking in te nemen via interne personeelsmobiliteit.

Besluit

Welkom, kameraden. We hopen dat de overdracht verteerd is en dat jullie snel zullen integreren in onze diensten. Maar integratie moet ook op een degelijke manier gebeuren, en kan niet op basis van een verschillende verloning. Jullie kunnen op ons rekenen om op deze nagel te blijven slaan.

Een goede werking van onze openbare diensten is onontbeerlijk. Gemotiveerde ambtenaren zijn daarvoor de beste garantie. Een verschillende verloning is nefast om dit resultaat te bereiken.

Willy Van Den Berge, Chris Moortgat