

Op weg naar functieclassificatie

Nieuws dinsdag 4 april 2006

De VMM waagt zich in het water

De eerste stappen om een functieclassificatiesysteem in te voeren zijn niet zeer hoopgevend. Wij overlopen de gegevens en bepalen ons standpunt.

In de publieke sector wordt het salaris bepaald door het statuut van de functie, het diploma, de anciënniteit en de evaluatie. Sommige privébedrijven en een aantal commerciële diensten van de overheid (VRT, De Post) hanteren een functiewaarderingssysteem met functieclassificatie. Deze methodiek zou moeten leiden tot een correcte verloning van de functie en in ieder geval tot gelijk loon voor gelijk werk. Ook de Vlaamse overheid wou in 2000 een dergelijk verloningssysteem invoeren. Het project stuitte echter op heftige weerstand, omdat het in de meeste gevallen leidde tot een loonsvermindering.

Aquafin

Bij waterzuiveraar Aquafin ging men drie jaar geleden van start met het consultancybureau De Witte & Morel om een functieclassificatiesysteem uit te werken. Bij deze operatie worden zowel de eigen Aquafin-personeelsleden betrokken, als de door de Vlaamse Milieumaatschappij ter beschikking gestelde personeelsleden. Over de procedure is er nogal wat onduidelijkheid en de communicatie verloopt stroef. Maar ook de resultaten doen de wenkbrauwen fronsen. Zo worden terbeschikkinggestelden met 20 jaar ervaring in de waterzuivering als 'starter' gerangschikt. Buiten beeld en anoniem geven de consultants van De Witte & Morel zelfs toe dat de huidige functieprofielen niet veel waard zijn. Het bewijs: het groot aantal gevallen dat men in beroep gaat tegen de functieweging. Zodra de nazorgperiode aanbreekt, zullen dan ook heel wat functies moeten worden herwogen.

VMM

Door de afdelingshoofden van de VMM wordt momenteel gewerkt aan de opmaak van een nieuwe functiecatalogus voor het intern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Milieumaatschappij. De bedoeling is simpel: bepalen welke functieprofielen bij welke personeelsleden passen. Kritische waarnemers hebben er geen goed oog in: wordt dit het nieuwste 'favoritisme-instrument', is er een beroepsprocedure, worden de personeelsleden gehoord? Veel vragen, maar weinig of geen antwoorden.

Wat nu?

Het VMM-personeel ressorteert onder het stambesluit VOI en het instellingsspecifiek besluit VMM. Het gekende administratief en geldelijk statuut blijft dus onverkort van toepassing, ook bij de invoering van het VPS of Raamstatuut vanaf 1 januari 2006. Aan de loopbaan en het salaris van de ter beschikking gestelde personeelsleden kan dus niet worden getornd. Ook niet wanneer Aquafin de functieclassificatie voor zijn personeel uitvoert.

Het is ook duidelijk dat de Vlaamse Milieumaatschappij in deze geen 'cavalier seul' kan spelen. Ofwel komt er een functieclassificatie voor alle Vlaamse overheidsdiensten (departementen, IVA's, EVA's, strategische adviesraden, managementondersteunende diensten), ofwel blijft alles bij het oude tot eind 2007.

Dit dossier verwekt terecht heel wat beroering. ACOD plaatste de problematiek dan ook op de agenda van het basisoverlegcomité VMM.