

Vlaams Agentschap Ondernemen krijgt vorm

Nieuws vrijdag 1 december 2006

Syntra Vlaanderen gaat kort door de bocht

Het overleg over de nieuwe organisatiestructuur van het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming (VLAOV) werd op een draaije afgewerkt. De directie nam voor zichzelf zes maanden voorbereidingstijd, maar de vakbonden kregen welgeteld één week om hun standpunt te bepalen. Als klap op de vuurpijl werd de directienota dan nog voor het overleg op het intranet geplaatst. Op die manier wordt het sociaal overleg tot een nutteloos verplicht nummertje herleid. Niet te verwonderen dus dat ACOD een negatief advies uitbracht.

Onduidelijk en onvolledig

Naast deze principekwestie lagen er nog heel wat andere redenen aan de basis van ons negatief advies. Inhoudelijk zijn er immers tal van onduidelijkheden en onvolledigheden:

- nergens wordt duidelijk gemaakt wat de impact is van de nieuwe organisatiestructuur op het personeelsplan, enkel dat er meer coördinerende en dus hogere functies bijkomen.
- voor ACOD is het onduidelijk waarom het agentschap wordt opgesplitst in drie afdelingen. De vroegere instelling VIZO beschikte met veel ruimere bevoegdheden slechts over twee afdelingen.
- nergens wordt aandacht besteed aan de interne klanten door een kwaliteitsvol personeelsbeleid, interne communicatie en organisatie.
- het blijft voor ons een open vraag hoe deze nota wordt vertaald naar te realiseren operationele doelstellingen.
- de nieuwe organisatiestructuur maakt geen einde aan de zogenaamde 'eilandcultuur' binnen de huidige structuur.
- ondanks de nood aan efficiëntie en transparantie wordt binnen het agentschap, dat met zijn 140 personeelsleden toch een vrij kleine schaalgrootte heeft, veeleer een logge organisatie- en overlegstructuur op poten gezet met een onduidelijke taak- en bevoegdheidsverdeling.
- het stoot het personeel tegen de borst om opgeroepen te worden tot 'een engagement, boordevol vertrouwen' maar dan in een beleidsdocument te moeten lezen dat het niet aflatend kritisch engagement van de personeelsleden als 'betweterij' wordt afgedaan.

Tegenstrijdige adviezen

ACOD bracht dus een gemotiveerd negatief advies uit. De collega's van de liberale vakbond VSOA zagen blijkbaar minder graten in het kunst- en vliegwerk van de directie en verleenden een gunstig advies. ACV Openbare Diensten was zich bewust van de noodzaak aan een globale organisatiestructuur - daarvan is iedereen zich bewust - en verleende een positief advies onder voorbehoud. Met die adviezen kan gedelegeerd bestuurder Johan Artois nu naar zijn beheerscomité, in de hoop dat zijn project alsnog wordt goedgekeurd.

Vragen of een probleem? Onze afgevaardigden helpen je graag verder: Hilde Van de Maele, Tonnie Cools, Marc Vranken, Petra Cabooter, Freddy Lyskawa en Beatrix Bastiaans.