

De Lijn: cao-besprekingen telewerk en tijdsafhankelijk werken op volle toeren

Nieuws dinsdag 1 maart 2022

Tijdens het schrijven van dit artikel zijn de eerste tekstvoorstellen over telewerk en tijdsafhankelijk werken bij De Lijn gekend. Er staan twee overlegmomenten gepland. ACOD TBM roept daarom haar Vlaams Comité samen om de mening van onze leden te vragen. Dit lijkt allemaal snel te gaan, maar ACOD TBM zal zich niet laten opjagen. Een goed overwogen cao met de juiste inhoud is het voornaamste. Er liggen moeilijke vragen op de plank.

Telewerk

De roep om structureel telewerk ook binnen De Lijn te verankeren, klinkt steeds luider. ACOD TBM heeft daarvoor begrip, maar wil wel grenzen bewaken opdat we onze werknemers niet overlaten aan de willekeur van De Lijn of hun rechtstreeks leidinggevende. Goede afspraken zijn dus nodig. Het zal nog een hele oefening worden om dit in een cao vastgelegd te krijgen, maar de wil is aanwezig om hierin stappen te zetten.

Daar houdt het uiteraard niet op. Over ergonomie en een onkostenvergoeding bij thuiswerk blijven vraagtekens bestaan. Vele organisaties hebben hierover al afspraken gemaakt. Die kunnen als voorbeeld dienen of voor inspiratie zorgen. Het voorstel dat nu op tafel ligt is voor ACOD TBM zeker niet voldoende. Het doet afbreuk aan de reële kost die een thuiswerker draagt. De Lijn gebruikt hier dus twee maten en twee gewichten, wat voor ons onbegrijpelijk is.

Tijdsafhankelijk werken

Bij het tijdsafhankelijk werken, vraagt ACOD TBM zich af of onze medewerkers die hiervoor in aanmerking komen dit wel willen. Een goede omkadering zal alleszins noodzakelijk zijn. De Lijn stelt het wel heel simpel voor, maar dat is het zeker niet. Het onttrekken van medewerkers aan tijdsregistratie is niet vrijblijvend en heeft verscheidene gevolgen op het vlak van verloning, controle, evenwicht tussen werk en privé... Het is in het belang van deze medewerkers dat, als de wens er is, we zoveel als mogelijk de negatieve aspecten hiervan uitschakelen. Zonder de voordelen te hypothekeren.

Nu de nieuwe structuur waarheen De Lijn wil een concretere vorm begint te krijgen, is het meer en meer duidelijk dat voor ACOD TBM er betere en duidelijkere afspraken moeten gemaakt worden over het recht op deconnectie. In een meer flexibele arbeidsvorm is het voor ons essentieel dat er een duidelijke grens is tussen werk en privé voor zij die dit wensen. Wij zullen dit dan ook op de agenda plaatsen van het overleg.

Stan Reusen