

Arbeidsreglementen werkgevers openbare sector

Nieuws vrijdag 1 september 2006

Wat staat er in een arbeidsreglement?

Sinds 1 juli 2003 zijn ook de werkgevers binnen de openbare sector verplicht om een arbeidsreglement te voorzien. De Vlaamse overheid en de vakbonden bereikten een akkoord over het model daarvan.

Op een paar uitzonderingen na beschikken de Vlaamse departementen en agentschappen nog steeds niet over een arbeidsreglement. Deze vertraging is te wijten aan de overgang naar de nieuwe structuren binnen de Vlaamse overheidsadministratie. De afspraak is dat het model als basis zal dienen voor alle entiteiten, dit wil zeggen voor alle departementen en agentschappen.

Inhoud

In het model van arbeidsreglement zijn de volgende elementen opgenomen: de procedure om via het entiteitsoverlegcomité een arbeidsreglement op te stellen; de arbeidsduur en werkroosters met bijvoorbeeld het prikklokreglement; rustdagen; jaarlijkse vakantie; de controle op de prestaties voor het loon; de wijze, het tijdstip en de plaats van uitbetaling van het loon; opzeggingstermijnen; dringende redenen tot ontslag van een contractueel personeelslid; rechten en plichten van het toezichthoudend personeel; straffen en beroepsmogelijkheden; verantwoordelijke EHBO en plaats verbandkist; geneesheren bij arbeidsongeval; adres inspectiediensten; bepalingen rond geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag; procedure ziektecontrole; deeltijdse prestaties na langdurige ziekte; procedures aanvragen en beëindiging van verloven; vereiste attesten dienstvrijstellingen.

Wat ligt vast en wat niet?

Het model van arbeidsreglement bevat enkele passages waarvan niet mag worden afgeweken. Deze items worden in meer algemene wetteksten geregeld, zoals het raamstatuut. Het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof is daarvan een voorbeeld.

Andere passages uit het model zijn enkel richtinggevend. Hiervan kan worden afgeweken in het arbeidsreglement eigen aan een specifieke entiteit. Deze items zijn echter niet minder belangrijk, zoals bijvoorbeeld de bepalingen over de werktijden met het prikklokreglement. Hiervoor is het overleg tussen het lijnmanagement en de vakbondsdelegaties in het plaatselijke entiteitsoverlegcomité cruciaal. Ter herinnering: een arbeidsreglement kan niet tot stand komen zonder formeel overleg met de vakbonden.