

Interprofessioneel akkoord: wat staat er in de eisenbundel van het ABVV voor onze sector?

Nieuws maandag 4 februari 2019

Om een onderhandelingskader te realiseren waarin ook in de sector Gas en Elektriciteit sectorale onderhandelingen kunnen volgen, is voorafgaandelijk een Interprofessioneel Akkoord (IPA) nodig voor tweejaarlijkse besprekingen in functie van een Sociale Programmatie 2019-2020. Een IPA wordt onderhandeld in de Groep van Tien (afgevaardigden van nationale werknemers- en werkgeversorganisaties). Hierbij alvast een samenvatting van de eisen die het ABVV stelt (en die ook relevant zijn voor onze sector).

Koopkracht

Er wordt een versterking van onze koopkracht geëist. De afgelopen jaren liepen de lonen achter op de productiviteitsstijgingen en dit door een beleid van aanhoudende loonmatiging. Er is nood aan een inhaalbeweging. Dat is mogelijk, want de economie trekt aan en de winsten stijgen.

Ook werknemers met een sociale uitkering moeten delen in de welvaartstoename (overleg verdeling welvaartsenveloppe: buiten IPA). Er moet een stevige marge voor nominale loonsverhogingen komen via vrijheid van onderhandelen, alsook een betere vergoeding van de kosten voor woon-werkverkeer.

Werkgelegenheid

Er moet werk gemaakt worden van waardige, kwaliteitsvolle en werkbare jobs. De werkdruk neemt toe en de werkgevers kregen steeds meer arbeidsflexibiliteit. Er is nood aan een ommekeer. Werknemers hebben recht op werkbaar werk en correcte statuten. In het licht van de voortschrijdende digitalisering en robotisering moet worden ingezet op investeringen in opleiding en op arbeidsduurvermindering.

Loopbaan

Iedereen moet recht hebben op doenbare loopbanen en er moeten billijke afspraken komen over het loopbaaneinde. Steeds langer werken is geen optie. We willen aangepaste werkregelingen voor oudere werknemers en het behoud van vervroegde uitstapmogelijkheden voor oudere werknemers na een lange of belastende loopbaan en voor wie het slachtoffer werd van bedrijfsherstructureringen. We blijven ook een rechtvaardige regeling eisen voor vervroegd pensioen zonder pensioenverlies voor werknemers met zwaar werk. Landingsbanen vanaf 55 jaar zouden voor alle werknemers mogelijk moeten zijn.

Zodra er een IPA is, kunnen de onderhandelingen beginnen in de sector Gas en Elektriciteit. Natuurlijk zal Gazelco dan een nog specifiekere eisenbundel opstellen. Indien mogelijk zal een eisenbundel in gemeenschappelijk vakbondsfront verdedigd worden.

Jan Van Wijngaerden