

Loopbaanonderbreking: ingrijpende veranderingen op komst

Nieuws woensdag 6 januari 2016

Wat zijn de gevolgen van de bevoegdheidsoverdracht?

Door de zesde staatshervorming is Vlaanderen (deels) bevoegd geworden voor de verschillende systemen van loopbaanonderbreking. Het wordt stilaan duidelijk wat de Vlaamse regering hiermee van plan is. We schetsen het huidige systeem in een notendop en wijzen vervolgens de wijzigingen aan.

Wat zijn de mogelijkheden vandaag?

Een eerste grote opdeling is het onderscheid tussen de 'gewone' en de thematische loopbaanonderbrekingen.

- 'Gewone' loopbaanonderbrekingen: volledige loopbaanonderbreking, gedeeltelijke loopbaanonderbreking (halftijds of 1/5), gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf 55 jaar (in uitzonderlijke gevallen vanaf 50 jaar) en de loopbaanonderbreking voor het volgen van een beroepsopleiding.>
- Thematische loopbaanonderbrekingen: ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen en loopbaanonderbreking voor medische bijstand.

Welke uitkering en premies krijgen loopbaanonderbrekers?

Zowel bij de 'gewone' als bij de thematische loopbaanonderbreking geeft de overheid enerzijds een onderbrekingsuitkering (nu uitbetaald door de RVA) en anderzijds een aanmoedigingspremie (uitbetaald door de Vlaamse Gemeenschap). De onderbrekingsuitkering wordt na het eerste jaar met 5 procent verminderd en blijft vervolgens gelijk. De aanmoedigingspremie is beperkt tot 2 jaar.

Een overzicht van de uitkering en de premie bij ieder stelsel:

Federaal stelsel - RVA		Vlaams
Gewone loopbaanonderbreking		
Zonder motief	60 maanden voltijds en 60 maanden deeltijds (1/2, 1/5)	+ aanmoedigingspremie
Eindeloopbaanstelsel (vanaf 55j – uitz. 50j)	tot het pensioen (1/2 en 1/5)	+ aanmoedigingspremie
Uitkering en premie (bruto, per maand)	VT: 403 euro (niet mogelijk bij eindeloopbaan) 1/2: 201 euro (bij eindeloopbaan: 403) 1/5: 81 euro (bij eindeloopbaan: 161)	VT: 124 euro 1/2: 74 euro 1/5: 50 euro
Thematische loopbaanonderbreking		
Ouderschapsverlof (kind < 12j)	4 mnd (1/2 = 8 mnd; 1/5 = 20 mnd)	+ aanmoedigingspremie
Medische bijstand (ziek familielid tot 2de graad)	3 mnd per patiënt (verlengbaar tot 12 mnd VT / 24 mnd 1/2)	+ aanmoedigingspremie
Palliatief verlof (bijstand/zorg terminaal zieken)	1 mnd per patiënt (verlengbaar tot 2 mnd)	+ aanmoedigingspremie
Uitkering en premie (bruto, per maand)	VT: 787 euro 1/2: 393 euro	VT: 124 euro 1/2: 74 euro

Wat stelt de Vlaamse regering in het vooruitzicht?

Vanaf 1 februari 2016 zal de Vlaamse regering de aanmoedigingspremie schrappen voor de gedeeltelijke loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 55 jaar. Vanaf 2 september 2016 zal de Vlaamse regering voor alle vormen van 'gewone' loopbaanonderbreking geen onderbrekingsuitkering of aanmoedigingspremies meer geven. De stelsels zelf zouden op sectorniveau nog kunnen blijven bestaan zonder de uitkering of de premie, maar dit moet nog besproken worden in de sectoren.

Voor de thematische loopbaanonderbrekingen wordt vanaf 2 september 2016 de aanmoedigingspremie geschrapt, maar blijven de voorwaarden en modaliteiten voor de rest ongewijzigd.

De Vlaamse regering wil een Vlaams zorgverlof invoeren, dat beperkt wordt tot 48 maanden. Bovendien zal hiervoor steeds een motief moeten zijn. De discussie over welke motieven in aanmerking komen, moet nog gevoerd worden.

Wat adviseren wij onze leden?

Ieder onderwijspersoneelslid dat de intentie heeft om in te stappen in een systeem van 'gewone' loopbaanonderbreking, kan dit best doen op 1 september 2016. Dit is het laatste moment dat het huidige systeem nog van toepassing zal zijn. Vooral de collega's die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, moeten afwegen of zij gedeeltelijk wensen uit te stappen of niet. Indien zij dit overwegen, kunnen zij het niet uitstellen. Na 1 september 2016 zal de mogelijkheid niet langer bestaan tegen de huidige voorwaarden.

raf.deweerd@acod.be