

Politie: ACOD stopt discriminatie zieken!

Nieuws vrijdag 1 april 2022

De ACOD stelde vast dat zieken, slachtoffers van een arbeidsongeval en zwangere personen gediscrimineerd worden. Zij worden namelijk uitgesloten van de mogelijkheid om een uur per week te sporten tijdens de werkuren wanneer ze werken in het stelsel van verminderde prestaties. Dit stelsel moet mensen die ziek zijn toelaten om al gedeeltelijk het werk te hernemen terwijl ze nog herstellen of omwille van hun zwangerschap tijdelijk niet voltijds kunnen werken.

Het hele idee achter de omzendbrief GPI 37 Bis, die het sporten tijdens de uren gedurende een uur per week toelaat, is net dat sporten de gezondheid bevordert en ziekte helpt voorkomen en genezen. Net voor deze mensen is sporten dus belangrijk. Maar net zij werden uitgesloten van deze mogelijkheid. Het onderscheid werd niet gemotiveerd. Het was ook regelrecht in tegenstelling met de doelstelling van de omzendbrief, met name het bevorderen van het welzijn en de gezondheid en het verbeteren van het evenwicht werk-privé. Medewerkers die tijdelijk verminderde prestaties leveren omdat ze na een langdurige ziekte of arbeidsongeval weer komen werken, zitten nog volop in hun genezingsproces. Voor hen is het zeker van essentieel belang dat ze er alles aan doen om hun gezondheid weer te herstellen. Hetzelfde geldt voor de zwangere collega's. Wanneer hun gezondheid in gevaar komt en de arts oordeelt dat ze niet meer voltijds mogen werken is het ook voor hen belangrijk om in de mate van het mogelijke aan hun gezondheid te werken door te sporten.

Met die situatie kon Diederich Poisket, onze vaste afgevaardigde van de politie voor de gewesten Vlaams-Brabant en Limburg, niet leven. Hij nam contact op met Unia, het Interfederaal Gelijkekansencentrum, en vroeg advies over deze discriminatie. Unia bevestigde dat het over discriminatie ging. Voortbouwend op zijn actie en met het advies van onze juridische dienst trokken we met ons standpunt naar het onderhandelingscomité om dit onrecht in de omzendbrief van de minister van Binnenlandse Zaken aan te vechten. Dat deden we met succes. De uitsluiting van de mensen die werken in het stelsel van verminderde prestaties omwille van ziekte, arbeidsongeval of zwangerschap werd geschrapt uit de derde versie van de omzendbrief. We wachtten dan ook met ongeduld op de publicatie van deze versie om naar alle overlegcomités van de lokale zones te trekken en erop toe te zien dat deze discriminatie uit de plaatselijke reglementen geschrapt wordt.

Een spijtige zaak is dat het toepassen van de omzendbrief niet afdwingbaar is. De realiteit is dan ook dat niet elke lokale politiezone deze toepast. Een aantal korpschefs ziet niet in dat het een win-win situatie is. Door te werken aan hun gezondheid worden mensen minder snel ziek. De investering in het personeel om ze een uur per week te laten sporten, betaalt zich dan ook dubbel en dik terug door een daling van het absentisme. Gelukkig heeft de federale politie zich geëngageerd om deze omzendbrief wel integraal toe te passen voor al haar personeel.

Maar sommige lokale zones blijven dus achter. Een blijvend strijdpunt van de ACOD is dan ook het toepassen van deze maatregel afdwingbaar te maken voor al het personeel, ook in alle lokale politiezones.

Luc Breugelmans