

## Reaffectatie

Nieuws vrijdag 1 september 2006

### Méér dan hoopgevende resultaten!

Sedert de goedkeuring van de CAO-Topconferentie in het paritair comité van Belgacom op 16 november 2005 en de uitvoering ervan, inzonderheid de ontslagen van contractuele personeelsleden, de structurele disponibilititeiten en de disponibilititeiten wegens erkende medische ongeschiktheid gaat het blijkbaar de goede kant uit met de reaffectaties en de selecties via Job Info.

Uit de verschillende statistieken blijkt dat er nog meer inspanningen zullen moeten geleverd worden inzake de deelname aan de Job Infos. Wij denken hierbij aan de organisatie van voorbereidende cursussen.

### Overzicht van de "actieve" reconversiepopulatie per district

| Niveau        | D1        | D2        | D3        | D4        | D5        | Totaal     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 1X            |           |           | 10        | 1         |           | 11         |
| 2A            | 6         | 5         | 16        | 3         | 11        | 41         |
| 2B            |           | 1         | 9         | 2         | 2         | 14         |
| 3X            | 19        | 12        | 12        | 4         | 16        | 63         |
| 4X            | 3         | 3         | 12        | 3         | 8         | 29         |
| SX            | 14        | 3         | 6         | 5         | 8         | 36         |
| <b>Totaal</b> | <b>42</b> | <b>24</b> | <b>65</b> | <b>18</b> | <b>45</b> | <b>194</b> |

Het gaat over 89 Franstalige personeelsleden en 105 Nederlandstalige.

## Verdeling per statuut en per district van de actieve personeelsleden in reconversie (situatie op 17 juli 2006)

|               | D1        | D2        | D3        | D4        | D5        | Totaal     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Contractueel  | 18        | 11        | 22        | 2         | 12        | 65         |
| Statutair     | 24        | 13        | 43        | 16        | 33        | 129        |
| <b>Totaal</b> | <b>42</b> | <b>24</b> | <b>65</b> | <b>18</b> | <b>45</b> | <b>194</b> |

Uit die verschillende analyses blijkt dat:

- de meerderheid (78%) van de actieve reconversiedossiers zich bevinden in D1, D3 en D5;
- de actieve reconversiedossiers hoofdzakelijk geconcentreerd in D3 zijn;
- de categorieën 2a en 3a méér dan 50 % vertegenwoordigen;
- de Nederlandstalige reconversiedossiers 54% vertegenwoordigen;
- de actieve dossiers voor 66% betrekking hebben op statutaire personeelsleden;
- de gemiddelde leeftijd van het personeel in reconversie 45 jaar. De gemiddelde leeftijd is het hoogste in D4 (48 jaar).

## Actieve reconversiekandidaturen met een poolopdracht

126 personeelsleden op de 194 actieve personeelsleden in reconversie zijn tewerkgesteld in een poolopdracht. Ze worden hoofdzakelijk tewerkgesteld bij COP en SCS. De meerderheid (36%) van de personeelsleden met een poolopdracht is van niveau 3a.

[illegible]

|               |    |       |       |       |       |       |       |    |            |
|---------------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----|------------|
| 2A            | 6  | nihil | nihil | 4     | 3     | 1     | nihil | 9  | 23         |
| 2B            | 2  | 2     | 2     | 1     | nihil | nihil | 1     | 3  | 11         |
| 3X            | 21 | 2     | 1     | 8     | 3     | nihil | 1     | 9  | 45         |
| 4X            | 6  | nihil | nihil | 9     | 2     | nihil | nihil | 1  | 18         |
| SX            | 4  | 1     | nihil | nihil | nihil | nihil | 2     | 15 | 22         |
| <b>Totaal</b> | 40 | 5     | 6     | 23    | 9     | 1     | 5     | 37 | <b>126</b> |

### Verdeling van de "opgeschorte" reconversiekandidaturen per niveau en district

| Niveau        | D1    | D2    | D3    | D4    | D5    | Totaal     |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|
| 1X            | nihil | nihil | 10    | nihil | 1     | 11         |
| 2A            | 4     | 3     | 9     | 1     | 6     | 23         |
| 2B            | 1     | 4     | 17    | 1     | 1     | 24         |
| 3X            | 4     | 3     | 7     | 3     | 7     | 24         |
| 4X            | 3     | 1     | 4     | nihil | 1     | 9          |
| 9X            | nihil | nihil | nihil | 1     | nihil | 1          |
| SX            | 6     | 2     | 3     | 7     | 1     | 19         |
| <b>Totaal</b> | 18    | 13    | 50    | 13    | 17    | <b>111</b> |

De meerderheid (45%) van de opgeschorte reconversiedossiers (afwezig in de onderneming gedurende meer dan 3 maanden) zijn van D3. 64% van de opgeschorte kandidaturen zijn personeelsleden van niveau 2b, 2a et 3a.

| Opschortingcode                                | Contractueel | Statutair | Totaal |
|------------------------------------------------|--------------|-----------|--------|
| Afwezigheid ingevolge ziekte/ongeval (code 02) | 10           | 12        | 22     |
| Anderen (code 21)                              | 2            | 2         | 4      |
| Loopbaanonderbreking                           |              |           |        |

|                                |                        |           |            |
|--------------------------------|------------------------|-----------|------------|
| (code 40)                      | 5                      | 8         | 13         |
| Externe projecten<br>(code 46) | Niet van<br>toepassing | 72        | 72         |
| <b>Totaal</b>                  | <b>17</b>              | <b>94</b> | <b>111</b> |

**Verdeling per niveau en per district van de personeelsleden waarvoor in de laatste 6 maanden een affectatie werd gevonden**

| Niveau        | D1        | D2        | D3        | D4       | D5        | Totaal     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|
| 1X            | nihil     | nihil     | 9         | nihil    | nihil     | 9          |
| 2B            | nihil     | nihil     | 12        | 1        | 8         | 21         |
| 2A            | 1         | 8         | 10        | 2        | 5         | 26         |
| 3X            | 5         | 5         | 5         | 2        | 4         | 21         |
| 4X            | 1         | 1         | 3         | 2        | 3         | 10         |
| SX            | 3         | 3         | 4         | nihil    | 4         | 14         |
| <b>Totaal</b> | <b>10</b> | <b>17</b> | <b>43</b> | <b>7</b> | <b>24</b> | <b>101</b> |

**Overzicht van het aantal via Job Info geselecteerde kandidaten sinds 1 januari 2006**

| Oorspronkelijk niveau | Bereikt niveau | Totaal |
|-----------------------|----------------|--------|
| 1                     | 1              | 1      |
| 2b                    | 1              | 2      |
|                       | 2b             | 10     |
|                       | SX             | 4      |
| 2a                    | 2b             | 4      |
| 3a                    | 2a             | 2      |
|                       |                |        |

|               |    |           |
|---------------|----|-----------|
|               | 3a | 1         |
| SX            | 1  | 1         |
|               | 2b | 1         |
|               | SX | 14        |
| <b>Totaal</b> |    | <b>40</b> |

Het volledige dossier is op eenvoudige vraag beschikbaar (NL: 02-508 59 19).