

PC326 - Gas- en elektriciteitssector: verbetering pensioenplan NAV

Nieuws dinsdag 21 april 2026

Eindelijk werd na vele maanden van intensieve en moeizame onderhandelingen dan toch een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité 326 (Gas en Elektriciteit) met betrekking tot een aanzienlijke verbetering van het sectoraal pensioenplan voor de gebaremiseerde collega's met loon- en arbeidsvoorwaarden > 2002 (zogenaamde Nieuwe Arbeidsvoorwaarden of afgekort NAV).

Deze cao-tekst wordt begeleid door drie pensioenreglementen en twee verklarende nota's. Hierdoor worden voor alle gebaremiseerde werknemers NAV de patronale bijdragen fundamenteel verhoogd zoals ACOD Gazelco dat gevraagd heeft. Bovendien wordt aan gebaremiseerde werknemers die voor hun pensioenplan vandaag al ressorteren onder Enerbel via een individuele keuze (die in de loop van dit jaar zal kunnen gemaakt worden) een veel veiligere beleggingsstrategie aangeboden voor maximum de laatste tien jaren van de loopbaan.

Ook andere bedrijven zullen kunnen toetreden tot dit aangepaste Enerbel-pensioenplan, waardoor ook hun gebaremiseerde werknemers dezelfde kapitaalsgaranties kunnen verkrijgen. De CEO's van Luminus en Eneco hebben zich schriftelijk ertoe geëngageerd om binnen het jaar voor hun gebaremiseerde werknemers ook een fundamentele verbetering te verwezenlijken op dit vlak. ACOD Gazelco zal daarop zeer strikt toekijken zodat deze belofte tot een resultaat leidt waarmee ook deze betrokkenen tevreden zouden kunnen zijn.

Natuurlijk zijn alle betrokken teksten beschikbaar en kunnen wij hierover meer in detail uitleg geven. In de loop van dit jaar zal meer duidelijkheid verschaft worden over hoe en wanneer de verdere uitrol van de bijkomende kapitaalsgaranties zal kunnen ingevoerd worden.

Voet bij stuk

Laat u vooral niets wijsmaken over de omstandigheden en de wijze waarop deze nieuwe toezeggingen tot stand gekomen zijn voor de betrokkenen. Dit was enkel mogelijk dankzij intensieve acties door ACOD Gazelco in de grote ondernemingen van onze sector, waarvoor dank aan alle leden die hieraan deelnamen. Alleen zo konden de eerdere voorstellen die onze leden na de zomer van 2025 massaal afkeurden fundamenteel verbeterd worden. Andere organisaties propageerden steeds opnieuw dat enkel overleg tot dergelijke verbeteringen kan leiden, zonder de daad bij het woord te voegen, hoewel ook zij stakingsaanzeggingen hebben ingediend.

Begrijp wie zoiets wil, maar ACOD Gazelco blijft uitleggen aan iedereen dat sociale vooruitgang altijd door een collectieve sociale strijd tot stand komt, naast natuurlijk het voeren van de juiste debatten rond een onderhandelingstafel. ACOD Gazelco werd opnieuw meermaals onder patronale druk gezet om overhaast teksten goed te keuren. Gelukkig hebben wij - alweer alleen - voet bij stuk gehouden om enkel goed uitgewerkte teksten te aanvaarden. Sommigen hebben soms de indruk dat men alleen sneller vooruit gaat,

maar allen tezamen staan we altijd sterker en komen we zeker verder. Dat is nu opnieuw duidelijk geworden!

Jan Van Wijngaerden