

Maatregelen voor tijdelijke leerkrachten

Nieuws donderdag 28 juni 2007

Uitgestelde bezoldiging en werkloosheidsvergoeding

We zetten de belangrijkste maatregelen voor tijdelijke leerkrachten rond werkloosheidsvergoeding en meldingsplicht op een rij, afhankelijk van de prestaties van de leerkrachten tijdens het afgelopen schooljaar.

- Tijdelijke leerkrachten die het hele schooljaar 2006 – 2007 gewerkt hebben in een voltijdse opdracht. Tijdens de maanden juli en augustus ontvangen zij een uitgestelde bezoldiging van het departement Onderwijs. Ze hebben geen recht op een bijkomende werkloosheidsvergoeding. Begin september 2007 moeten ze zich aanmelden bij de ABVV-werklozendienst, tenzij ze opnieuw in een voltijdse betrekking worden aangesteld.
- Tijdelijke leerkrachten die het hele schooljaar 2006 – 2007 gewerkt hebben in een onvolledige opdracht en die geen volledig schooljaar werkten, maar aangesteld waren tot het einde van het schooljaar. Zij hebben recht op een gedeeltelijke uitgestelde bezoldiging en een aantal dagen werkloosheidsvergoeding. De berekening van de uitgestelde bezoldiging voor de maand juli 2007 wordt gebaseerd op de periode september tot en met december 2006. De maanden januari tot en met juni 2007 gelden als basis voor de uitgestelde bezoldiging van de maand augustus 2007. De ABVV-werklozendienst berekent het aantal dagen waarop deze leerkrachten nog recht hebben op werkloosheidsuitkering. Begin september 2007 moeten ze zich aanmelden bij de ABVV-werklozendienst, tenzij ze in een voltijdse betrekking worden aangesteld.
- Tijdelijke leerkrachten die vóór het einde van het schooljaar uit dienst werden gemeld. Zij brengen zelf hun werkloosheidsuitkering tot 30 juni in orde. Daarnaast hebben ze recht op een gedeeltelijke uitgestelde bezoldiging volgens het principe zoals hierboven beschreven, en op een bijkomend aantal dagen werkloosheidsuitkering. Op de werklozendienst van het ABVV berekent men het aantal dagen waarop ze nog recht hebben op werkloosheidsuitkering.

Meldingsplicht

Alle tijdelijke leerkrachten die voldoen aan de voorwaarden zoals hierboven vermeld, moeten zich de dag na de uitdiensttreding en uiterlijk begin juli aanmelden op de ABVV-werklozendienst met:

- het lidboekje van ACOD Onderwijs
- door de school of de instelling ingevulde C4-onderwijsformulier(en) - de lijst met alle prestaties tijdens het schooljaar 2006 – 2007 (eventueel zelf opstellen)

Personeelsleden die gedeeltelijk vastbenoemd zijn en nog recht hebben op de inkomensgarantie-uitkering moeten eind augustus een formulier C 131 B indienen op het werkloosheidskantoor. Wanneer zij bijkomende tijdelijke opdrachten hebben waargenomen, gelden voor dit gedeelte van de opdracht dezelfde regels als voor de tijdelijke leerkrachten.

Hoger onderwijs

In het hoger onderwijs werd de uitgestelde bezoldiging afgeschaft. Personeelsleden die voor een volledig schooljaar zijn aangesteld, krijgen tijdens de zomervakantie hun wedde verder uitbetaald. Personeelsleden van wie de aanstelling niet loopt tot het einde van het schooljaar, hebben voor elke aanstellingsperiode recht op een aantal bezoldigde vakantiedagen. De hogeschool moet na elke aanstellingsperiode een attest afleveren dat het aantal betaalde vakantiedagen voor deze periode vermeldt. Voor deze bezoldigde vakantiedagen wordt geen werkloosheidsuitkering betaald.