

Eisenbundel sociale programmatie 2025-2026

Nieuws maandag 23 maart 2026

Aangezien de verzamelde werkgevers geen onderhandelingen wensten te organiseren buiten enkel gesprekken omtrent een verbetering van het sectoraal aanvullend pensioenplan voor collega's met loon- en arbeidsvoorwaarden > 2002 (zogenaamde 'Nieuwe Arbeidsvoorwaarden' of afgekort 'NAV'), konden de syndicale organisaties ook geen eisenbundel voor een volgende Collectieve Arbeidsovereenkomst 'Sociale Programmatie 2025 – 2026' indienen tijdens een zitting van het Paritair Comité 326 (Gas en Elektriciteit) gedurende zeer lange tijd.

Recent is dat er dan toch van gekomen op donderdag 26 februari, nadat enige vooruitgang geboekt werd in de onderhandelingen omtrent een verbetering van het sectoraal aanvullend pensioenplan voor NAV. Deze eisenbundel, die in gemeenschappelijk vakbondsfront ACOD Gazelco/ACV/ACLVB ingediend werd, is uitgelegd aan de werkgevers, maar echte onderhandelingen hieromtrent kunnen voor hen nog steeds maar pas beginnen nadat een CAO over het pensioenplan NAV kan afgesloten worden, hetgeen natuurlijk neerkomt op een zoveelste herhaling van een toepassing van patronale chantage.

Hieronder een samenvatting van de sectoraal ingediende eisenbundel. Deze is ambitieus te noemen, want uiteraard dienen ook wij de loonnormwet te respecteren met een patronale loonmarge van 0%.

Koopkracht

Maaltijdcheques verhogen (verhoging patronale bijdrage met € 2 vanaf 1/1/2026 en automatische verhoging van zodra het wetgevend kader beschikbaar wordt), barema's verbeteren (verbetering van het sectoraal minimumbarema, uitbreiding barema's op niveau van anciënniteit), afschaffing negatieve indexering, verbetering van de eindejaarspremie op het vlak van gelijkstellingen en betaaldatum, indexering van de dividendpremie NAV.

Kwaliteit van de tewerkstelling

Sectorale opt-out flexijobs realiseren, extra verlofdagen voorzien (invoering arbeidsduurvermindering eindeloopbaan en uitbreiding getrouwheidsverlof), compensatie wachturen op zondagen zonder prestatie voor NAV voorzien, sectorale vergoeding bij opname tijdskrediet/landingsbaan voorzien, beloning getrouwheid voorzien (begrip anciënniteit verruimen tot anciënniteit in de sector).

Sociale maatregelen

Zelfde tariefvoordeel van collega's met OAV ('Oude Arbeidsvoorwaarden < 2002') toepassen voor hen met NAV, afsluiten van een verzekering voor ambulante zorgen, waarborg van inkomen verbeteren (herbekijken uitsluitingen), hospitalisatieverzekering (geen stopzegging bij verlies van invaliditeitsrente), behoud van sociale

voordelen (tariefvoordeel, ambulante zorgen) na vertrek op pensioen voor NAV, verbetering van paritaire fondsen gepensioneerden (verhoging patronale bijdragen).

Eindeloopbaan

Verbetering van de vervroegde uitstap (ook mogelijk na het bereiken van de vervroegde pensioenleeftijd (OAV en NAV) én berekening op voltijds loon na landingsbaan), verbetering van regime B (perequatie en garantie van volstorting).

Mobiliteit

Fietsvergoeding (automatische verhoging tot aan het fiscaal vrijgesteld bedrag én geen beperking in uitbetaling tot het fiscaal vrijgesteld jaarplafond).

Syndicale premie en syndicaal vormingsfonds

Automatische verhoging van de syndicale premie tot aan het fiscaal plafond én verhoging van het syndicaal vormingsfonds.

We hopen dat zo snel mogelijk ook deze onderhandelingen kunnen starten en dat niet langer een patronale chantage gehanteerd blijft waardoor geen sociale vooruitgang mogelijk is.

Jan Van Wijngaerden