

Sectoraal pensioenplan: verbetering nieuwe arbeidsvoorwaarden (NAV)?

Nieuws dinsdag 17 juni 2025

ACOD Gazelco nam het initiatief om via een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst de aanzet te geven om het extralegaal pensioenplan voor collega's met loon- en arbeidsvoorwaarden > 2002 (de zogenaamde Nieuwe Arbeidsvoorwaarden of afgekort NAV) te verbeteren, omdat het huidige onvoldoende kapitaal genereert op het einde van de loopbaan in vergelijking met de resultaten van het pensioenplan voor de collega's met loon- en arbeidsvoorwaarden < 2002 (de zogenaamde Oude Arbeidsvoorwaarden of afgekort OAV).

Sedert september 2024 (!) trachten we via zeer moeizame onderhandelingen een wezenlijke verbetering te realiseren, maar tot nog toe waren alle patronale voorstellen onvoldoende om te kunnen spreken over een echte verbetering. ACOD Gazelco heeft binnen een gemeenschappelijk vakbondsfront gepleit voor een verbetering via een substantiële verhoging van de patronale bijdragen in hun pensioenplan en een hogere garantie van de rendementen die gehaald kunnen worden op beleggingen in de pensioenfondsen.

Finaal werkgeversvoorstel

Op 22 mei 2025 werd een finaal werkgeversvoorstel geformuleerd. Via een verzoeningsbureau van het Paritair Comité op 5 juni, dat aangevraagd werd door het ACV, werd nog een syndicale poging ondernomen om een verbetering tot stand te doen komen, maar dit draaide op helemaal niets uit zodat er dus geen verbeterd werkgeversvoorstel kwam. Dat had ACOD Gazelco al veel sneller begrepen.

Het finaal werkgeversvoorstel samengevat.

- Een verhoging van de patronale bijdragen tot 3,25 procent van de eigen bezoldiging (referentiebezoldiging is de bezoldiging van januari vermenigvuldigd met 13,92 en geplafonneerd op 70.881,67 euro op jaarbasis (op 1 januari 2025)) en 9,0957 % van deze eigen bezoldiging boven het eerste geplafonneerde gedeelte, indien de bezoldiging op jaarbasis hoger is dan het aangeduide plafond. Hiermee zouden de huidige anciënniteitstrappen verdwijnen en deze patronale bijdragen voor alle betrokkenen licht stijgen.
- De persoonlijke bijdragen blijven onveranderd.
- De invoering van een nieuwe investeringsstrategie voor alle betrokkenen die ressorteren onder het pensioenplan Enerbel (in grote trekken van toepassing op de gereguleerde bedrijven en Electrabel, maar niet voor andere niet-gereguleerde bedrijven). Deze investeringsstrategie zou volgens de werkgevers een mogelijkheid kunnen bieden aan betrokkenen om het reeds opgebouwd gedeelte op een zelf gekozen moment defensiever te beleggen, waardoor bijvoorbeeld op het einde van de loopbaan minder risico zou kunnen gelopen worden op negatieve effecten van sterk afgenomen rendementen (bijvoorbeeld bij een beurscrash).

Consultatie

ACOD Gazelco zal vanaf juni tot en met 18 september 2025 een consultatie houden van de betrokken leden,

zodat tijdens de zitting van het paritair comité op 25 september 2025 uitleg kan gegeven worden over het dan bekomen mandaat. Voor de onderhandelaars van ACOD Gazelco zelf is het voorstel onvoldoende, vooral omdat werkgevers geen garanties willen inbouwen inzake opgebouwd kapitaal. Daardoor kan nooit vooraf berekend worden hoeveel het te verkrijgen kapitaal uiteindelijk zal vertegenwoordigen. Plotse dalingen van het kapitaal kunnen niet uitgesloten worden door de volatiliteit van beleggingen, zelfs met een defensievere beleggingsstrategie. Indien het werkgeversvoorstel zou afgekeurd worden, dan zal de opbouw van een krachtsverhouding zeker nodig zijn om mogelijk een beter resultaat te behalen. Natuurlijk zou in dat geval de solidariteit moeten gelden onder alle werknemers!

Jan Van Wijngaerden