

Loopbaanonderbreking: vergeet niet je aanmoedigingspremie aan te vragen

Nieuws woensdag 4 november 2015

Bij loopbaanonderbreking kan je een aanmoedigingspremie krijgen. Wie heeft er recht op? Alles over de aanmoedigingspremie in vier vragen en antwoorden.

1. Wat is de aanmoedigingspremie?

Wanneer je loopbaanonderbreking neemt, krijg je van de RVA een onderbrekingsuitkering. Als je aan bepaalde voorwaarden voldoet, kan je ook nog eens twee jaar lang een aanmoedigingspremie krijgen van de Vlaamse Gemeenschap.

2. Wanneer heb je recht op de aanmoedigingspremie?

Uiteraard moet de RVA de loopbaanonderbreking met onderbrekingsuitkering hebben goedgekeurd. Tijdens de twaalf maanden onmiddellijk voorafgaand aan de loopbaanonderbreking, moet je ononderbroken in eenzelfde arbeidsregeling gewerkt hebben. Als je tijdelijk bent, gaat men ervan uit dat je in juli en augustus in dezelfde arbeidsregeling gepresteerd hebt als op 30 juni.

Je aanvraag moet binnen de zes maanden na de aanvang van de loopbaanonderbreking worden ingediend. Een voorbeeld: je loopbaanonderbreking gaat in op 1 september 2015, je aanvraag moet dus gebeuren vóór 1 maart 2016.

3. Hoe vraag je de aanmoedigingspremie aan?

Je kan je aanmoedigingspremie zowel schriftelijk als online indienen. Als je je aanvraag online wil doen, moet je beschikken over een elektronische identiteitskaart en kaartlezer of over een federaal token. Meer informatie vind je op <http://www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies>.

Voor een schriftelijke aanvraag kan je het aanvraagformulier downloaden op www.werk.be.

Een aanvraag moet de volgende documenten bevatten:

- Het ingevulde aanvraagformulier.
- Een kopie van de beslissingsbrief van de RVA (formulier C62), waarop de begindatum en duur van onderbrekingsperiode vermeld werden.
- Als je een verhoogde premie wil, een attest van de instelling waar je een opleiding volgt (zie verder).

Als je GLB055+ neemt, moet je de aanmoedigingspremie onmiddellijk voor 24 maanden aanvragen. Voor de verlenging van de loopbaanonderbreking moet een nieuwe aanvraag worden ingediend. Je stuurt het aanvraagdossier naar:

- Departement Werk en Sociale Economie, Ellipsgebouw, Dienst Aanmoedigingspremies, Koning Albert II-laan 35 bus 20, 1030 Brussel

4. Hoeveel bedraagt de aanmoedigingspremie?

De aanmoedigingspremie bedraagt per volledige kalendermaand:

- 110,31 euro netto als je vooraf tewerkgesteld was in een arbeidsregeling van minimaal 75 procent van de voltijdse arbeidsregeling en als je volledige loopbaanonderbreking neemt.
- 66,19 euro netto als je vooraf tewerkgesteld was in een arbeidsregeling van minimaal 50 procent van de voltijdse arbeidsregeling en als je volledige loopbaanonderbreking neemt.
- 66,19 euro netto als je gedeeltelijke loopbaanonderbreking neemt en je prestaties vermindert met de helft van een volledige voltijdse betrekking.

- 49,58 euro als je deeltijdse loopbaanonderbreking neemt en je prestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

Deze bedragen kunnen worden verdubbeld gedurende de periode dat het personeelslid een opleiding volgt bij een door de Vlaamse Overheid erkende instelling ten belope van 120 uur op jaarbasis of 9 studiepunten.

Je moet dit kenbaar maken bij de aanvraag van je premie. Je voegt dan een attest toe waaruit blijkt dat je ingeschreven bent voor een opleiding, wanneer die opleiding begint en afloopt, en hoeveel aantal lesuren ze omvat.

georges.achten@acod.be