

Proximus: nieuws uit het paritair comité

Nieuws vrijdag 1 april 2022

CUO_OST: Intervention Time Prediction **Evaluatie en uitrol naar andere area's**

Dit dossier, dat terecht werd aangepast naar een beslissingsdossier, bevat de resultaten van de piloot in home provisioning in Area 4 en stelt voor om de ITP-methode in andere area's uit te rollen. Voor die uitrol had de ACOD meegegeven dat zij geen goedkeuring kon geven als die binnen de andere area's niet aan een evaluatie na zes maanden zou worden onderworpen, met uiteraard terugkeer naar de SOC-werkgroep, en dat er bovendien teruggekeerd moet worden naar het vroegere systeem mocht de evaluatie negatief uitdraaien. De gevraagde aanpassingen werden in het dossier opgenomen en de ACOD heeft het dossier dan ook kunnen goedkeuren.

DTI_ADA_MST/GCA_SGI **Transfer van activiteiten**

Dit kondigt de creatie van een nieuw filiaal in de Proximus-groep aan. De dochteronderneming zal artificiële intelligentie- en cybersecurity-activiteiten aanbieden aan Proximus en haar filialen. De betrokken medewerkers van de huidige Advanced Analytics- en Cybersecurity-teams zullen naar de nieuwe entiteit worden overgeplaatst overeenkomstig de Europese richtlijn inzake de transfer van activiteiten waarin het behoud van de rechten van de medewerkers bij een overgang van vennootschappen of vestigingen wordt geregeld.

Gezien sommige elementen van het loonpakket niet kunnen worden gehandhaafd, moet ervoor gezorgd worden dat de nieuwe dochteronderneming een gelijkwaardig pakket aanbiedt aan de overgeplaatste werknemers. Een technische werkgroep, waaraan ook vertegenwoordigers van de ACOD deelnemen, werd dan ook opgericht om deze verloningsaspecten verder te bespreken want het kan uiteraard niet dat de transfer zou leiden tot een verlies voor de medewerkers. Het totale remuneratiepakket moet worden gegarandeerd. Los van het verloningselement leven er uiteraard nog heel wat bezorgdheden onder de medewerkers. Wat als het verkeerd loopt, bijvoorbeeld? De ACOD kaartte al meermaals aan dat er een werkgelegenheidsgarantie (of terugkeergarantie) moet komen voor de eerstvolgende jaren. Proximus heeft daar echter geen oren naar, met als argument dat het ervan uitgaat dat de nieuwe onderneming sowieso een succes zal worden.

Tijdens de eerste sessie van de technische werkgroep beweerde Proximus nochtans dat, ondanks het feit dat men Advanced Analytics & Cybersecurity-experten wil onderbrengen in een filiaal, er binnen het moederbedrijf toch ook de nood zal blijven bestaan om soortgelijke (door de markt gegeerde) profielen aan te trekken en te behouden. Het is voor de ACOD dan ook bijzonder vreemd dat men niet van een terugkeergarantie wil spreken: waarom geen garanties geven als men toch zo overtuigd is van het toekomstig succes? We blijven dit alvast op de voet volgen.

Dienstvrijstelling vrijwilligerswerk Oekraïne

De situatie in Oekraïne laat niemand onverschillig. Ondertussen is er al een enorme golf van solidariteit ontstaan. Hartverwarmend om te zien. Ook heel wat Proximus-collega's voelen de behoefte om op de een of andere manier hulp aan te bieden. Er werd dan ook beslist dat medewerkers die Oekraïense vluchtelingen wensen op te vangen of zich willen inzetten voor een ngo of een andere erkende organisatie die in dit kader werkzaam is, de mogelijkheid krijgen om gebruik te maken van een dag dienstvrijstelling per maand, tot eind juni 2022. Ook onze sector betuigt uiteraard zijn solidariteit met het Oekraïense volk dat geconfronteerd wordt met geweld, verwoestingen en enorm menselijk leed.

Evaluatie schoolabonnementen

Een van de engagementen van de collectieve overeenkomst 2019-2020 was na een volledig kalenderjaar (2021) bij de SOC-werkgroep terug te komen met een evaluatie van de tussenkomst in de schoolabonnementen. Ter herinnering: naast de reeds bestaande tussenkomst van 50 procent voor een NMBS-schoolabonnement of campuskaart, werd de tussenkomst uitgebreid tot de schoolabonnementen van de MIVB, de TEC en De Lijn (10 procent). Uiteindelijk hebben 40 procent meer kinderen van een tussenkomst genoten. Voor 2022 zal hetzelfde bedrag worden uitgetrokken zoals voor 2021.