

Defensie: de aantrekkelijkheid van een job in het leger

Nieuws woensdag 3 april 2019

Gezien de grote uitstroom van oudere militairen de komende 5 jaar, zal Defensie 10.000 extra militairen moeten aanwerven om dit op te vangen. Bovendien moet Defensie de gecumuleerde vertrekken van het personeel voor de pensioenleeftijd of het einde van de BDL-periode inperken. Hoog tijd dus om van Defensie opnieuw een aantrekkelijke werkgever te maken.

De ACOD lijst nu al haar wensen op voor de komende regeerperiode en de gesprekken met de minister van Defensie (MOD), de Chief of Defence (CHOD), de Directeur-Generaal Human Resources (DGHR) en de verschillende politieke partijen. Centraal staat voor ons de aantrekkelijkheid van het militaire beroep.

We hebben aan alle militaire afgevaardigden van de ACOD gevraagd om hun mogelijke ideeën, suggesties en verbetervoorstellen op te lijsten. We vroegen daarbij geen rekening te houden met de haalbaarheid ervan. De afgevaardigden mochten dit doen vanuit hun eigen beleving en functie. Ze kregen de mogelijkheid om eens flink 'out of the box' te brainstormen.

Het resultaat hebben we gebundeld in een lijst met de naam 'XL voorstellen van ACOD Militairen'. XL slaat op de omvang van de lijst, maar ook op het aantal punten dat we hebben opgenomen in onze lijst. Op het eerstvolgende Federaal Technisch Comité zullen we de lijst afronden.

Nieuwe initiatieven: de minister houdt woord

We willen jullie even herinneren aan een belofte die minister Reynders heeft gedaan tijdens onze laatste ontmoeting. Hij wilde graag een breed gala aan dossiers starten binnen de periode van 'lopende zaken' en dit om de aantrekkelijkheid van een job in het leger te verhogen.

De minister heeft woord gehouden, want op 15 februari 2019 werd, met goedkeuring van de minister, door DGHR nieuwe initiatieven voorgesteld waar we de komende tijd aan zullen werken.

Lopende initiatieven

- Functietoelage vrijwilliger
- Tweetaligheidspremie
- Digitale communicatie (streefdatum 1 april 2019)
- Eervolle onderscheidingen
- Gratis logement
- Afschaffen beperking 60 dagen voor reservemilitairen ouder dan 60 jaar
- Aflijnen ouderschapsverlof/verlof pleegzorg op het openbaar ambt

Nieuwe HR-initiatieven

- Uitbreiding functietoelage
- Meertaligheidspremie (Engels)
- 3de graad middelbaar onderwijs lespakket 'Veiligheid en Defensie'
- Aanpassing leeftijdslimieten (interne & externe werving, reserve)
- Schrappen 1ste landstaal bij werving
- Insourcing
- Uithuizigheid
- Loopbaansparen

- Berekeningscoëfficiënt (1/1618)
- Verwijderingsvergoeding
- Fietsvergoeding bij satellietwerken
- Herziening vergoedingsstelsel I-Org

Heel wat oude grieven van ons werden opgenomen in de nieuwe initiatieven. Hopelijk kunnen we op basis van onze 40 voorstellen dit lijstje nog flink doen groeien.

Hans Le Jeune

[ACOD Overheidsdiensten] [Federale overheid]