

FOD Volksgezondheid: nieuw ontwerp arbeidsreglement gereed

Nieuws woensdag 4 januari 2012

Het sinds lang aangekondigde nieuwe ontwerp van arbeidsreglement is gereed om te bespreken. Op het basisoverlegcomité van 10 november stelde de directie de grote lijnen van haar ontwerp voor. Aan de vertegenwoordigers van de werknemers werd geen enkele tekst voorgelegd, maar ze hebben wel een lange voorstelling gekregen over de plannen van de directie. Hierna volgt een samenvatting van de belangrijkste punten.

Behoudens uitzondering mag elke werknemer kiezen of hij al dan niet prikt. Het personeel dat beslist niet te prikken, krijgt een forfait van 12 dagen (voltijds/prestaties, prorata/nachtprestaties en weekends niet inbegrepen). Voor het personeel dat blijft prikken, wordt het huidige systeem gehandhaafd. Zowel aan de personeelsleden die prikken, als aan hen die niet langer prikken, mag de functionele chef, wanneer de goede werking van de dienst dit vereist, altijd vragen dat iemand aanwezig is, zowel tijdens de glijtijden als tijdens de stamtijden.

De recuperatie moet altijd worden overlegd met de functionele chef en de doelstellingen moeten bereikt zijn. De referentieperiode voor de recuperaties wordt uitgebreid van 1 maand tot 4 maanden.

De glijtijden worden uitgebreid en vallen tussen 7 en 9.30 uur en tussen 15.30 en 20 uur. De zaterdagprestaties worden voortaan gelijkgesteld aan prestaties verricht op zondagen en feestdagen (1,5 uur recuperatie per gepresteerd uur).

Belangrijk punt: de functionele chefs krijgen meer autonomie en kunnen afwijkingen toestaan, onder andere van de maximumprestatie van 11 uur per dag (binnen de grenzen van het wettelijke kader), de stamtijden, glijtijden, de aanwezigheid op kantoor, de overheveling/aanwending van de bonus, enz. Ook worden bepalingen voorzien betreffende de opdrachten, zowel in binnen- als in het buitenland en de wachtdiensten.

Er zijn bijlagen I deze keer volledig I over telewerk, computerinstrumenten (e-mail, internet,...) enz.

Voor de ACOD is dit het startsein van een onderhandeling waarbij zowel het arbeidsreglement, als de bijlagen ervan grondig besproken moeten worden tussen de overheid en de vertegenwoordigers van de werknemers. Het gaat hier om een zeer belangrijk document voor het personeel, dat dus absoluut niet hals over kop kan worden goedgekeurd. We zullen alle teksten grondig bekijken en indien nodig tot raadpleging overgaan. Hoe dan ook hoopt de ACOD dat het debat in een meer positieve en opbouwende sfeer zal verlopen dan vier jaar geleden.