Skeyes: moeilijke start van het sociale najaar

Nieuws donderdag 1 oktober 2026

In de vorige editie van de Tribune meldden we dat we uitgebreider zouden terugkomen op de onderhandelingen die bij skeyes eind augustus opnieuw zouden worden opgestart over verschillende belangrijke kwesties. Het gaat onder meer over de eindeloopbaanmaatregelen, de eindebaremapremie voor statutairen, de verhoging van de maaltijdcheques naar 10 euro, de jaarlijkse toekenning van 100 euro aan sport- en cultuurcheques en het dossier DiTO Wallonië.

De geplande sociale onderhandelingen werden echter overschaduwd door een conflict over de vergoeding voor de nachtprestaties van de luchtverkeersleiders van de Unit Charleroi. Naar aanleiding daarvan werd eind juli een stakingsaanzegging ingediend. Conform de geldende procedures werd daarop een verzoeningsprocedure opgestart. Skeyes gaf vervolgens prioriteit aan deze verzoening, waardoor de verdere onderhandelingen over de andere lopende dossiers naar de achtergrond werden verschoven.

Wij hebben de verzoeningsgesprekken constructief benaderd. Ons doel bleef onveranderd: via sociaal overleg tot een oplossing komen voor de aangehaalde problemen. Tijdens de diverse overlegmomenten werden de standpunten toegelicht en pistes onderzocht om tot een vergelijk te komen. Helaas moesten wij vaststellen dat de verzoeningsprocedure zonder akkoord werd afgesloten. Ondanks vijf verzoeningsvergaderingen blijft de directie elke vorm van harmonisering van de arbeids- en loonvoorwaarden afwijzen. Een akkoord bleek daardoor onmogelijk.

Wij beklemtonen dat een stakingsaanzegging geen doel op zich is. ACOD Telecom Vliegwezen blijft overtuigd van het belang van een ernstig en constructief sociaal overleg. Wanneer fundamentele bezorgdheden van medewerkers echter onvoldoende worden beantwoord en een oplossing uitblijft, is het noodzakelijk alle syndicale middelen beschikbaar te houden.

Hoewel de verzoeningsprocedure de voorbije weken een groot deel van de sociale agenda heeft ingenomen, blijven ook de andere openstaande dossiers voor ACOD een belangrijke prioriteit. Wij verwachten dat het overleg hierover zo snel mogelijk wordt hervat en blijven ons engageren om tastbare resultaten te boeken voor alle medewerkers. Zoals steeds zullen wij jullie op de hoogte houden van de verdere evoluties en blijven wij de belangen van de werknemers met overtuiging verdedigen.

Annuska Keersebilck