

Tijdelijke personeelsleden: welk inkomen tijdens de zomervakantie?

Nieuws woensdag 2 mei 2018

Heb je als tijdelijk personeelslid in het onderwijs tijdens de zomervakantie recht op werkloosheidsuitkering of krijg je dan een uitgestelde bezoldiging?

Hieronder staan de belangrijkste regels voor tijdelijke personeelsleden. Opgelet: ze gelden niet voor het CLB-personeel, het administratief personeel en contractuelen (bijvoorbeeld personeelsleden CBE's). Ze zijn ook niet van toepassing op personeelsleden die volledig vastbenoemd zijn op 1 januari 2018. Hun salaris wordt immers doorbetaald in juli en augustus, waardoor zij geen recht meer hebben op uitgestelde bezoldiging.

Je hebt het ganse schooljaar voltijds gewerkt

Als je het volledige schooljaar 2017-2018 voltijds gewerkt hebt, dan krijg je tijdens de maanden juli en augustus een 'uitgestelde bezoldiging' van het ministerie van Onderwijs. In juli bedraagt die ongeveer 80 procent van je gewone salaris, in augustus ongeveer 120 procent. De berekening van de uitgestelde bezoldiging voor de maand juli is immers gebaseerd op de prestaties van september tot en met december, dus van slechts vier van de tien maanden. De prestaties van januari tot en met juni ■ zes van de tien maanden ■ bepalen de uitgestelde bezoldiging van augustus.

Je hebt geen volledig schooljaar en/of niet voltijds gewerkt

Je was aan de slag tot 30 juni, maar je had geen volledige opdracht en/of je was niet het ganse schooljaar aan het werk. In dat geval heb je tijdens de zomervakantie recht op een gedeeltelijke uitgestelde bezoldiging die eventueel nog aanvuld wordt met stempelgeld. De werkloosheidsdienst van het ABVV berekent het aantal dagen dat je nog recht hebt op werkloosheidsuitkering.

Als je je in deze situatie bevindt, dan meld je je op 1 juli aan bij de ABVV-werkloosheidsdienst. Begin september 2018 ga je langs bij de VDAB om je opnieuw in te schrijven, tenzij je dan in een voltijdse betrekking bent aangesteld.

Weinig of niet gewerkt van september tot december? Opgelet!

Sommige collega's die in de zomer recht hebben op een werkloosheidsuitkering, worden met een onaangename verrassing geconfronteerd. De werkloosheidsdienst moet eerst berekenen voor hoeveel dagen je recht hebt op uitgestelde bezoldiging. Pas wanneer die dagen voorbij zijn, mag men je stempelgeld uitkeren.

Stel dat je van september tot en met december niet gewerkt hebt en van januari tot juli een voltijdse job had.

Hierdoor krijg je in juli weinig of geen uitgestelde bezoldiging, maar heb je recht op een werkloosheidsuitkering. De werkloosheidsdienst moet echter eerst berekenen voor hoeveel dagen je recht hebt op uitgestelde bezoldiging. In dat geval heb je pas vanaf de tweede week van augustus recht op stempelgeld. Concreet betekent dit dat je in augustus én uitgestelde bezoldiging en een werkloosheidsuitkering ontvangt, maar in juli niets.

Je bent voor het einde van het schooljaar uit dienst gemeld

Als je vóór het einde van het schooljaar uit dienst bent gemeld, dan zorg je dat je tot 30 juni in orde bent voor de werkloosheid. Het lokale kantoor van de ABVV-werkloosheidsdienst zal je hierbij helpen. Vanaf 1 juli bevind je je in de situatie die onmiddellijk hierboven beschreven is.

Je bent gedeeltelijk vastbenoemd

Als je gedeeltelijk vastbenoemd bent en nog recht hebt op de inkomensgarantie-uitkering, dan moet je eind augustus een formulier C 131 B ■ Onderwijs indienen op het werkloosheidskantoor. Wanneer je bovendien als

tijdelijke hebt gewerkt, gelden voor dit gedeelte van je opdracht dezelfde regels als voor tijdelijke personeelsleden (zie hierboven).

Tijdelijk onderwijzend personeel van het hoger onderwijs

In het hoger onderwijs bestaat er geen uitgestelde bezoldiging, maar geldt een aparte regeling.

Als je aangesteld bent tot het einde van het academiejaar, dan wordt je salaris verder uitbetaald tijdens de vakantie, aangezien de vakantieperiodes binnen het academiejaar gerekend worden.

Als je aanstelling niet tot het einde van het academiejaar loopt, dan heb je voor iedere aanstellingsperiode recht op een aantal bezoldigde vakantiedagen. De hogeschool waar een lesopdracht beëindigd wordt, moet een attest afleveren waaruit blijkt op hoeveel bezoldigde vakantiedagen je aanspraak kan maken. Voor deze dagen heb je uiteraard geen recht op werkloosheidsuitkering.

raf.deweerd@acod.be