

Acties gevangenissen

Nieuws dinsdag 4 november 2008

Na een maand actievoeren, plukken we eerste vruchten

Op het nationaal comité Gevangenissen van 16 september beslisten de afgevaardigden om op 19 en 26 september een 24-uren staking te houden. De verschillende instellingen kregen de opdracht om vanaf 20 september andere acties te organiseren. Dit resulteerde in werkonderbrekingen, staking op zaterdag en zondag, en de staking van bijna drie weken in Hasselt.

Op de vergadering van de Vlaamse afgevaardigden van 7 oktober te Gent werd beslist om vanaf 10 oktober alle vrijdagen een 24-uren staking te houden.

Op 13 oktober manifesteerden we in Brussel. Een duizendtal beambten - enkel rood - betoogden voor een verbetering van de koopkracht en het finaliseren van het arbeidsreglement.

Na de manifestatie was er een onderhoud met de kabinetschef van de minister van Justitie. Dit onderhoud nam een verrassende wending: de kabinetschef besliste om het arbeidsreglement op 3 november aan ons voor te leggen en daarover tot de finish op die dag te onderhandelen. Onze eis om het debat rond de koopkrachtverbetering dringend te starten, kreeg een goed gevolg: op 15 november beginnen die onderhandelingen.

Strafinrichtingen - Waarom is arbeidsreglement een aparte eis?

Reeds vijf jaar zijn we bezig in een werkgroep een arbeidsreglement te ontwerpen, zodat er in iedere gevangenis op dezelfde manier gewerkt wordt. Het kan voor ACOD niet langer dat er volgens de willekeur van de plaatselijke directeurs regeltjes worden uitgevoerd. Bestaande akkoorden en protocols zoals de verlofregeling, verloning, terugroeping en dergelijke meer, moeten in alle inrichtingen correct worden toegepast.

Nu gaat het ACV akkoord om dit reglement opnieuw te bespreken in een werkgroep. Dit kan niet voor ons. Op het overleg van 13 oktober hebben wij onze slag thuisgehaald. Op 3 november is het ontwerp klaar en beginnen wij met de onderhandelingen tot de finish.

Upgrading penitentiair beambten - Waarom ACOD tegen de eis van ACV is

Voor ACOD moet de mogelijkheid blijven bestaan dat personen met een lager of geen diploma toch een job vinden binnen de overheidsdiensten.

De visie van het ACV dat er binnenkort geen diploma meer vereist zal zijn, werd door P&O verantwoordelijke de heer Dedobbeleer volledig tegengesproken op het overleg van 13 oktober. Voor aanwervingen in niveau C moet men over een diploma hoger onderwijs beschikken.

Het ACV zegt ook dat al het personeel dat vandaag in niveau D zit, zonder bekwaamheidsproef of examen zal kunnen overstappen naar niveau C. Ook dat werd op het hetzelfde overleg volledig tegengesproken.

In 1991 zijn we overgestapt van niveau 4 naar niveau D met bekwaamheidsproef. Vandaag, 17 jaar later, zijn er nog altijd 74 collega's die werken in niveau 4. Van deze mensen zegt het ACV dat ze dom zijn, want je moest enkel kunnen lezen en schrijven.

ACOD wil deze toestand in de toekomst vermijden. Het kan voor ons niet dat er penitentiair beambten zijn in niveau C, en anderen in niveau D die hetzelfde werk doen maar met een verschillend loon.

Wij vragen een upgrading van alle jobs bij de strafinrichtingen door een aanpassing van de loonbarema's: 10%

voor niveau D, 8% voor niveau C en B, 6% voor niveau A.

Gino Hoppe, Ivan Vandecasteele