

Wordt het bos binnenkort groener?

Het Agentschap voor Natuur en Bos werd als intern verzelfstandigd agentschap opgericht op 23 december 2005. Het ANB is in feite de fusie van de vroegere afdelingen Natuur en Bos & Groen. Zoals meermaals gebeurt bij fusieoperaties: de integratie van twee culturen verloopt niet altijd even vlekkeloos.

Nieuwe organisatiestructuur

Door het consultancybureau Deloitte werd in maart 2007 een nieuwe organisatiestructuur voor het agentschap uitgetekend. Daarbij werd gekozen voor een functionele integratie in plaats van een sectorale opdeling. Deze strategische keuze berust op de vaststelling dat de complexiteit van de wetgeving en reglementering wel verplichten tot specialisatie. Men kan dus geen specialist zijn in alles. Voor de natuur- en boswachters is deze nieuwe benadering wel een totale ommekeer.

Betrokkenheid en inspraak

Op 5 juni hadden ACOD en de andere vakbonden een onderhoud met Jan Verheeke, raadgever natuur, van het kabinet Kris Peeters (CD&V). Wij wezen erop dat de integratie van bos- en natuurwachters niet enkel een probleem is van cultuurverschillen. De onzekerheid over de taakinvinging beroert de betrokken personeelsleden. ACOD is daarom voorstander van een nauwe betrokkenheid en inspraak van het personeel bij de taakinvinging. De keuzemogelijkheid moet

gewaarborgd worden, zoniet dreigt de nieuwe organisatiestructuur niet gedragen te worden door de basis van het agentschap, namelijk het personeel dat er werkt. In feite gaat het hier louter over het aanwenden van de nodige sociale vaardigheden.

ACOD-standpunt

Wij willen het sociaal overleg maximale kansen geven, maar dan moet er voor de bos- en natuurwachters een keuzemogelijkheid zijn in hun concrete jobinvulling d.w.z. beheer, beleid of handhaving. Er moet voldoende informatie zijn opdat zij met kennis van zaken de juiste keuze kunnen maken. Wat is de impact van die keuze op de toegekende toelagen en vergoedingen, wat gebeurt er met de hun toegewezen administratieve standplaats, wat is de carpolicy voor de dienstwagens, wat met de dienstwoning of de woonstdervingstoelage? Dergelijke vragen eisen een duidelijk antwoord.

Bij de hertekening van de agentschapstructuren moeten wij er ook over waken dat de expertise van de administratieve medewerkers niet verloren gaat. Voor de bos- en natuurarbeiders is het belangrijk dat zij binnen hun regio worden tewerkgesteld. Een heikel punt vormt eveneens het gebrek aan aansturing van de bos- en natuurwachters. Het management dient dan ook zeer dringend werk te maken van de aanstelling van teamverantwoordelijken, die zorgen voor die coaching en aansturing.

In tegenstelling tot de collega's van ACV Openbare Diensten die kiezen voor een 'parochiale' organisatiestructuur – dixit Jan Verheeke van het kabinet Peeters – wil ACOD best meestappen in het voorgestelde reorganisatieproces met een functionele specialisatie. Wij willen het sociaal overleg alle kansen geven, waarbij keuzevrijheid en garanties de twee sleutelwoorden zijn.

Meer informatie? Contacteer gerust onze afgevaardigden bij het ANB:

- ann.verbruggen@lne.vlaanderen.be
- paul.meulemans@lne.vlaanderen.be
- jan.wellekens@lne.vlaanderen.be
- wilfried.rentmeesters@lne.vlaanderen.be
- ronny.vandeuren@lne.vlaanderen.be