

VRT-vakbonden gaan ervoor: arbeidsherverdeling in tijden van besparing

Nieuws donderdag 2 juni 2016

Eind 2015 tekenden de Vlaamse regering en de VRT-leiding een nieuwe beheersovereenkomst 2016-2020 voor de VRT. Ze vergaten wel het afgesproken formeel overleg met de vakbonden. Gelukkig haalden de privépiraten hun slag niet thuis: een totale afbraak van de VRT is niet aan de orde. Maar er duikt wel een groot probleem op: de brede en op sommige punten vernieuwende opdracht is niet realiseerbaar met de voorziene middelen.

De inkomsten via de dotatie gaan flink inkrimpen en vooral: er mag maar 43,25 procent van het budget besteed worden aan personeelskosten. Anderzijds moet er dan weer 18,25 procent besteed worden aan de versterking van de private audiovisuele sector. Er moet dus bespaard worden, ook binnen de personeelsbegroting. Positief aan de beheersovereenkomst is dat er in tegenstelling tot de vorige, nu geen beperking staat op het aantal personeelsleden, enkel op de personeelskosten.

Binnen die beperkingen kan men nog altijd verschillende keuzes maken. De directie, hierin gesteund door de raad van bestuur, kiest voor de gekende weg: minder mensen voor minder geld harder laten werken. Het te zoeken tekort vinden ze door in de zakken van de personeelsleden te zitten en door het aantal medewerkers te verminderen, al dan niet via natuurlijke afvloeiing.

De Vlaamse overheid staat klaar met een zak geld van 14 miljoen euro om die ontslagen te financieren. Dit systeem kennen we al jaren en het gevolg is dat zij die weggaan een cadeau krijgen en zij die blijven harder moeten werken. De gevolgen op het vlak van werkdruk, burn-out en vuile trucs om mensen buiten te krijgen, zijn dan ook talrijk.

Vrijwillige arbeidsherverdeling

Wij kiezen voor een andere weg, die van de vrijwillige arbeidsherverdeling. Als men het personeelsaantal met een kleine 200 vermindert, daalt het inzetbare arbeidsvolume. De vakbonden willen de beschikbare arbeid verdelen over de 2215 voltijdsequivalenten die er nu zijn. Hiervoor zijn een vijftal voorstellen.

Er wordt op de VRT veel op zondag gewerkt met uiteraard een zondagsvergoeding als compensatie. Het voorstel is de medewerkers de keuze te geven tussen die vergoeding of een extra vrije dag. Hetzelfde systeem voor de overuren. Voor de oudere werknemers gaan we resoluut voor 'werkbaar werk'. Het opnieuw verlagen van de pensioenleeftijd is niet echt te realiseren op VRT-niveau, dus kiezen we voor extra verlof vanaf 55 jaar, één stelsel zonder loonverlies en één met een beperkt loonverlies.

Als vierde maatregel willen we de medewerkers voor de komende jaren de omkeerbare keuze laten tussen een jaarlijkse opslag in geld of een jaarlijkse verhoging van het aantal verlofdagen. En als sluitstuk willen we een algemene arbeidsduurvermindering van één uur per week. Reden hiervoor is dat een grote groep VRT-medewerkers om diverse redenen niet kan deelnemen aan één van de vier andere maatregelen en dat we een plan willen waar iedereen iets aan heeft.

Dit plan klopt financieel. De arbeidsherverdeling wordt gefinancierd door drie stakeholders, de VRT zelf, de medewerkers en de Vlaamse overheid. Het VRT-directieplan wordt enkel door de medewerkers betaald.

Knowhow op peil

Dit plan geeft de VRT de kans de knowhow op peil te houden. De kans om de 150 gepensioneerden tussen nu en

2020 te vervangen door 150 jongeren. De kans aan de ouderen om hun kennis door te geven en de kans aan die jongeren om met al hun kennis en enthousiasme en digitaal verhaal de VRT te verrijken en bij de tijd te houden. Dit plan geeft de VRT de kans om niet alleen op het vlak van inhoud en digitale platformen innovatief te zijn, maar ook sociaal innovatief. Het beantwoordt aan het nieuwe maatschappelijk verhaal van arbeidsherverdeling dat door steeds meer organisaties naar voren wordt geschoven als oplossing voor werkdruk en werkloosheid.

Op dit ogenblik leggen we deze voorstellen voor aan onze collega's. Om te peilen naar het draagvlak voor ons plan in het algemeen en om na te gaan hoeveel collega's er willen meedoen aan de specifieke maatregelen, telkens op basis van vrijwilligheid.

De onderhandelingen in de komende maanden zullen duidelijk maken of de VRT-leiding de afspraak met de geschiedenis zal missen of met twee armen zal omhelzen. Wie nu beweert dat er 200 of meer jobs gaan verdwijnen op de VRT, heeft niet goed opgelet. Dat is het directieplan, ons plan gaat voor het behoud van de tewerkstelling. Na de onderhandelingen en de mogelijk noodzakelijke acties zullen we nog eens spreken.

Luk Vandenhoeck