

CAO van 8 maart 2006 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk

Nieuws vrijdag 24 maart 2006

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap vallen, die decretaal erkend zijn of gesubsidieerd worden door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - Administratie Cultuur of door het gemeentebestuur, het provinciebestuur of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, én behoren tot de volgende deelsectoren:

- het sociaal-cultureel volwassenenwerk: decreet van 4 april 2003 betreffende het sociaal-cultureel volwassenenwerk;
- het jeugdwerk: decreet van 29 maart 2002 op het Vlaamse jeugdbeleid; decreet van 14 februari 2003 op het lokaal en provinciaal jeugd(werk)beleid; decreet van 18 februari 2004 houdende erkenning en subsidiëring van jeugdherbergen, jeugdkampeer- en jeugdvormingscentra, ondersteuningsstructuren en de vzw Algemene Dienst voor Jeugdtoerisme;
- de cultuurcentra en 'De Rand': decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid; decreet van 29 april 2004 houdende omvorming van de vzw De Rand tot een privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap;
- de volkscultuur: decreet van 27 oktober 1998 houdende de erkenning en subsidiëring van organisaties voor volkscultuur en de oprichting van het Vlaams Centrum voor Volkscultuur;
- de amateurkunsten: decreet van 22 december 2000 betreffende de amateurkunsten;

- de archief- en documentatiecentra: decreet van 19 juli 2002 houdende de
privaatrechtelijke culturele archiefwerking;
de federaties en steunpunten van deze deelsectoren.
Een subsidiëring voor een geregulariseerd dac-project wordt in dit kader niet
beschouwd als een erkenning of subsidiëring.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en
bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Bepaling van het bedrag

Artikel 2

§ 1. Het bedrag van de eindejaarspremie is samengesteld uit een vast geïndexeerd
gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte, en een procentueel gedeelte op het
brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 euro voor het jaar 2005. Dit
bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen
door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober
van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober
van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt
2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005, en
opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 62,33	€ 136,89	€ 211,46	€ 285,44	€ 360,00

§ 4. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgelegd in toepassing van § 2 van dit artikel,
alsook de bedragen vermeld in § 3 van dit artikel, worden met ingang van 2007
jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme. Het
bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar

wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 5. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarspremie wordt jaarlijks vastgelegd en in de bijlage bij deze overeenkomst opgenomen.

Artikel 3.

Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie wordt vanaf 2006 als volgt opgebouwd, overeenkomstig de inzet van de middelen vanuit het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08

Artikel 4.

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 1,02% van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni 2005 opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dat akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarspremie

Artikel 5

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald overeenkomstig de gewerkte en gelijkgestelde periodes in de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledig gewerkte of gelijkgestelde referentieperiode komt dus overeen met een volledige eindejaarspremie, een onvolledige referentieperiode met een onvolledige eindejaarspremie, in verhouding tot de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsbesluiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Onbetaald verlof, alle wettelijke vormen van tijdskrediet en thematische verloven worden niet gelijkgesteld met gewerkte periodes voor de toekenning van de eindejaarspremie, behoudens palliatief verlof en verlof voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, die gelijkgesteld worden met gewerkte periodes voor een maximumperiode van drie kalendermaanden.

Artikel 6

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd in de referentieperiode.

Artikel 7

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in of uit dienst is getreden bij de organisatie, wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald volgens de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referentieperiode.

Artikel 9

Deze overeenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarspremie genieten die hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9 van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan voor de dertiende dag van de maand, wordt, mits de werknemer in dienst blijft tot het einde van die maand, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer een werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van het betrokken jaar, neemt men voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarspremie het geïndexeerd brutojaarloon op basis van het fictieve loon van die maand.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor hij wordt toegekend.

In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarspremie betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Als bijlage bij deze overeenkomst worden voor elk jaar de toepasselijke bedragen opgenomen van het vaste geïndexeerde gedeelte, het vaste niet-geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentuele gedeelte van de eindejaarspremie.

Artikel 14

Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze vervangt de cao van 20 december 2001 (BS 19.01.2005), gewijzigd bij cao van 2 juni 2004, inzake toekenning van een eindejaarspremie ter uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000. Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het Vlaams Akkoord voor de non profit/social profit van 6 juni '05 is voorzien. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart '06 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in het sociaal-cultureel werk

Toepasselijke bedragen van de eindejaarspremie

	2006	2007	2008	2009	2010 e.v.
Vast geïndexeerd gedeelte					
Vast niet-geïndexeerd gedeelte	€ 11,02	€ 22,03	€ 33,05	€ 44,06	€ 55,08
Procentueel gedeelte	0,18%	0,39%	0,60%	0,81%	1,02%