

## Nieuwe procedureregels voor langdurig zieken

Nieuws dinsdag 1 december 2009

***De reglementering voor de verminderde prestaties wegens medische redenen van statutaire personeelsleden werd herzien, met als ingangsdatum november 2009. We geven in een schema de details weer.***

Naast de mogelijkheid om het werk deeltijds te hervatten na een ziekteperiode van minimum 30 dagen, wordt er nu ook een oplossing geboden om chronische zieken aan het werk te houden. Het initiatief om chronisch zieken die nog gedeeltelijk kunnen presteren niet te dumpen via vervroegde oppensioenstelling met een armoedig inkomen, werd ingeluid door voormalig minister Inge Vervotte en afgewerkt door het kabinet van minister Vanackere.

Deze maatregel geldt niet voor contractuelen. Voor hen kan er eventueel een overeenkomst worden gesloten met de mutualiteit waarbij er dan een ziekte-uitkering wordt uitbetaald voor de niet-gepresteerde tijd.

Deze regeling zal zeker niet alle schrijnende toestanden oplossen, maar het is een belangrijk initiatief op het vlak van sociaal retentiebeleid. Het is nu aan ons om op basis van de realiteit tot verfijning over te gaan.

Guido Rasschaert, Eddy Plaisier

|                                    | <b>Traject 1<br/>Re-integratie na een<br/>ziekteperiode van minstens 30<br/>dagen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Traject 2<br/>Verminderde prestatie<br/>chronische zieken na<br/>ziekteperiode van min<br/>dagen</b>                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aanvraag en<br/>goedkeuring</b> | Een integratieplan en een medisch attest van de behandelende geneesheer wordt overgemaakt aan Medex. Medex beslist normaal minimum 5 dagen vóór de voorziene ingangsdatum. Goedkeuringen worden in principe toegestaan voor een periode van 1 maand. Verlengingen zijn mogelijk. De maximumduur is 3 maanden. Medex bepaalt het percentage van tewerkstelling. | Een omstandig verslag van de behandelende specialist wordt overgemaakt aan Medex. Medex beslist normaal minimum 5 dagen vóór de voorziene ingangsdatum. Goedkeuringen worden toegestaan voor een maximum van 12 maanden. Verlengingen zijn mogelijk. Een maximumduur werd vastgelegd. Medex bepaalt het percentage van tewerkstelling. |
| <b>Arbeidsregime</b>               | 50, 60 of 80 procent van de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 50, 60 of 80 procent van de                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                          | voltijdse prestaties. De verminderde prestaties worden dagelijks verricht tenzij anders bepaald door Medex.                                      | prestaties. Medex geeft wijze waarop de vermindering wordt verricht. Dit advies wordt herbekeken indien nodig.                                                                                                                      |
| <b>Gevolgen voor:</b>                                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>administratieve toestand</b>                                                                          | dienstactiviteit                                                                                                                                 | dienstactiviteit                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>wedde</b>                                                                                             | geen, vermits men binnen een termijn van 3 maanden blijft.                                                                                       | De eerste 3 maanden o<br>100 procent van de we<br>wedde gelijk aan het pe<br>tewerkstelling + 60 proc<br>wedde van de niet-gepre<br>Bijvoorbeeld bij 50 proc<br>procent + (60 procent v<br>50 procent) = 50 procer<br>= 80 procent. |
| <b>ziektedagen en ziektekrediet</b>                                                                      | geen                                                                                                                                             | geen                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>verlofdagen</b>                                                                                       | proportionele vermindering                                                                                                                       | proportionele vermindering                                                                                                                                                                                                          |
| <b>pensioen</b>                                                                                          | Wij wachten hiervoor op antwoord van de pensioendienst.                                                                                          | Wij wachten hiervoor op antwoord van de pensioendienst.                                                                                                                                                                             |
| <b>Afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval, ongeval op de weg van en naar het werk, beroepsziekten</b> | De machtiging om verminderde prestaties om medische redenen te verrichten, wordt tijdelijk onderbroken.                                          | De machtiging om verminderde prestaties om medische redenen te verrichten, wordt tijdelijk onderbroken.                                                                                                                             |
| <b>Combinaties met andere afwezigheden</b>                                                               | De verminderde prestaties worden opgeschort door:<br>- loopbaanonderbreking<br>- halftijdse vervroegde uittreding<br>- vrijwillige vierdagenweek | De verminderde prestaties worden opgeschort door:<br>- loopbaanonderbreking<br>- halftijdse vervroegde uittreding<br>- vrijwillige vierdagenweek                                                                                    |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden</li> <li>- afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden</li> <li>- verloven in het kader van de moederschapsbescherming</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- verminderde prestaties persoonlijke aangelegenheden</li> <li>- afwezigheid van lange persoonlijke aangelegenheden</li> <li>- verloven in het kader van moederschapsbescherming</li> <li>- ouderschapsverlof.</li> </ul> |
| <b>Arbitrage</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ouderschapsverlof</li> </ul> Deze procedure bleef ongewijzigd.                                                                                                                                                  | Deze procedure bleef ongewijzigd.                                                                                                                                                                                                                                |