

Cao X: langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Nieuws dinsdag 6 januari 2015

Cao X zorgde niet alleen voor koopkrachtverhoging, de overeenkomst bevatte ook een aantal kwalitatieve maatregelen. Eén hiervan had de bedoeling om kwetsbare groepen – hier personeelsleden met een blijvend medisch probleem – de mogelijkheid te bieden aan het werk te blijven. Vanaf 1 januari 2015 hebben de meeste personeelsleden onder bepaalde voorwaarden recht op langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen.

Sommige personeelsleden kunnen wegens een aanhoudend medisch probleem hun opdracht niet voltijds opnemen. In het verleden was er voor mensen in die situatie geen volledig sluitende oplossing. Zij konden gedurende beperkte tijd verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte nemen. Indien ze langer deeltijds wilden werken, waren ze aangewezen op andere verlofstelsels. De financiële nadelen die hiermee samengingen, waren vaak te groot, waardoor sommigen helemaal niet hervatten en anderen toch voltijds aan de slag gingen. Vanaf 1 januari 2015 is er voor personeelsleden die langere tijd medisch ongeschikt zijn een betere oplossing: zij kunnen **I** onder bepaalde voorwaarden - langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen nemen.

Wie?

Alleen wie minstens halftijds vastbenoemd is, komt in aanmerking voor dit verlof. Personeelsleden van het hoger onderwijs hebben er geen recht op. Contractuelen en personeelsleden van de basiseducatie kunnen bij hun ziekenfonds een gelijkaardige regeling aanvragen.

Welke voorwaarden?

Dit verlof wordt slechts onder bepaalde voorwaarden toegekend:

- Betrokkene is voor minstens 50% vastbenoemd of tot de proeftijd toegelaten.
- Betrokkene is wegens een langdurige medische ongeschiktheid niet in staat zijn opdracht volledig op te nemen.
- Een geneesheer-specialist spreekt zich uit over deze ongeschiktheid en over de maximumprestaties die het betrokken personeelslid op zich kan nemen.
- De controlegeneesheer verklaart zich akkoord. Eventueel past de controlegeneesheer het te presteren volume aan.

Welke prestaties?

Een personeelslid dat langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen geniet, blijft ten minste 50% en ten hoogste 75% van een voltijdse opdracht vervullen. Opgelet: indien het betrokken personeelslid vastbenoemd is in een ambt dat aan slechts één of twee personeelsleden kan worden toegewezen (directeur, opvoeder, TAC.I), dan kan het dit verlof alleen voor 50% nemen.

Het effectief te presteren volume wordt afgerond naar de hogere prestatie-eenheid (naargelang van het ambt: lestijd, lesuur, klokuur, 10%). Een onderwijzer die voor 40% gebruik maakt van dit verlof, blijft dus 60% van 24 lestijden presteren, ofwel 14,4 lestijden. Dit cijfer wordt echter afgerond naar 15.

Het tweede deel van dit artikel verschijnt in het volgende nummer van Tribune (februari 2015).

raf.deweerd@acod.be