

OVAM: Invulling personeelsplan uitgesteld

Nieuws vrijdag 2 februari 2007

In een vorige Tribune vestigden wij reeds de aandacht op de structurele personeelsbudgetproblemen bij de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM). De kloof tussen de ingeschatte personeelskosten en het beschikbare personeelsbudget wordt jaarlijks groter. Een bezoekje aan minister Kris Peeters op 29 juni 2006 bood enig soelaas voor het afgelopen jaar, maar garanties voor de toekomst zijn er niet.

Verhouding statutair-contractueel

De verhouding statutair-contractueel bij OVAM is half om half. Deze scheefgegroeide situatie ontstond in 1995, toen de Vlaamse overheid uitsluitend contractuele personeelsleden aanwierf voor de uitvoering van het bodemsaneringsdecreet, nochtans een permanente taak en opdracht.

De situatie bij OVAM is binnen de Vlaamse overheid geen uitzondering. Op 31 december 2005 telden 19 van de toen 45 Vlaamse openbare instellingen - ondertussen agentschappen - 50% statutairen of minder.

Personeelsplan

Voor de OVAM-directie is de uitbouw van een motiverend personeelsbeleid belangrijk. Logisch: men ziet de ervaring en expertise van contractuele personeelsleden niet graag verloren gaan. In 2005 werd een ontwerp voor een personeelsplan ingediend, waarin werd voorgesteld te streven naar een verhouding van 80% statutaire personeelsleden tegenover 20% contractuelen. Vlaams minister van Begroting Dirk

Van Mechelen stuurde de OVAM-directie echter wandelen.

In de loop van januari 2007 wordt een eerste ontwerpovereenkomst ingediend bij de voogdijoverheid. Gelijktijdig wil de OVAM-directie een onderbouwd personeelsplan uitwerken op basis van de decretale kernopdrachten en strategische opdrachten van het agentschap.

Cruciaal jaar

Het jaar 2007 wordt cruciaal voor de geloofwaardigheid van de OVAM-directie, die zich tijdens het sociaal overleg op 14 december 2006 engageerde om tegen eind 2007 voor de hele OVAM een globaal overzicht te hebben over de functies die bijkomend statutair moeten worden ingevuld.

Vanaf 2008 kan men dan overgaan tot een progressieve invulling van de vacante statutaire functies. Dit impliceert dat er tot eind 2007 geen statutaire functies meer worden ingevuld.

ACOD-standpunt

Hoewel constructief wordt overlegd tussen OVAM-directie en vakbonden over de personeels- en budgetproblematiek, vindt de ACOD dat de Vlaamse overheid nonchalant omspringt met deze publieke dienst. Het hoeft dus niet te verbazen dat bekwame contractuele personeelsleden het voor bekeken houden omwille van het gebrek aan statutair perspectief.

De ACOD vindt dat permanente taken en opdrachten moeten worden ingevuld door statutaire personeelsleden. De OVAM-begroting 2008, die na de vakantieperiode wordt opgesteld, schept daarover wellicht meer duidelijkheid.