Vakbonden De Lijn dreigen met staking na eenzijdige beslissingen van directie

Nieuws dinsdag 1 oktober 2024

Op 6 september 2024 verstuurde de directeur Operaties een e-mail naar het personeel waarin de jaarplanning, de verwachte impact hiervan op de dienstwissels en de invulling van rollen werd besproken. In diezelfde communicatie blikte hij ook vooruit op de dienstwijzigingen medio 2025. De kennisgeving leidde al snel tot groot ongenoegen bij de personeelsleden. Een vraag die veel terugkwam: wat had de directie eigenlijk verwacht? Wat was het doel van deze boodschap? De afstand tussen het beleid en de werkvloer bleek opnieuw pijnlijk zichtbaar.

Een golf van scherpe reacties van het personeel bleef dan ook niet lang uit. In een krachtig gemeenschappelijk front lieten de vakbonden weten dat de maat vol is. De onvrede resulteerde in een stakingsaanzegging, die moest duidelijk maken dat de huidige manier van communiceren en beslissingen nemen onaanvaardbaar is. “Genoeg is genoeg”, klonk het unaniem. Hoe vaak moet er nog op nationaal niveau benadrukt worden dat het lokale overleg essentieel is?

Deze lokale dialoog, waarbij afspraken worden gemaakt over de invulling van rollen, dienstwissels en jaarplanningen, heeft altijd gewerkt. Al decennialang worden deze aangelegenheden op plaatselijk niveau besproken en opgelost. Zelfs binnen de zeer benarde oefening van basisbereikbaarheid, is men er in geslaagd tot een uitkomst te geraken. Dit is geen toeval, maar een teken dat het systeem functioneert. Evenwel niet altijd zonder slag of stoot, echter met overleg en samenwerking is veel mogelijk en kunnen regelingen getroffen worden die favorabel zijn voor zowel De Lijn als het personeel.

Het is daarom van aanzienlijk belang dat het lokale niveau gerespecteerd en gewaardeerd wordt. Dit is een overtuiging die ACOD TBM al jaren met kracht verdedigt. En dat zullen we blijven doen. Het management en de directie moeten stoppen met het afschuiven van vraagstukken naar een hoger niveau, wanneer een consensus moeilijk te bereiken is. Onze boodschap is helder: “Ga in overleg en kom tot een oplossing!”

Bovendien zijn er omtrent de voornoemde thema’s reeds lokaal vastgelegde afspraken. Deze dienen dan ook gehonoreerd te worden, zoals omschreven in de cao Sociale Programmatie. Dit is niet zomaar een document waarnaar men kan verwijzen enkel wanneer het past.

De oproep is daarom niet mis te verstaan: geschreven lokale overeenkomsten moeten gevolgd worden, niet alleen wanneer dat opportuun is, maar altijd. Het vertrouwen in het overlegmodel staat op het spel. Zonder respect voor deze lokale akkoorden, is er geen sprake van een eerlijke samenwerking.

Uiteindelijk zijn we dan ook overgegaan tot een staking op 23 september 2024.

Stan Reusen