

ACOD VRT verhindert ontslag vakbondsafgevaardigde

Nieuws woensdag 2 maart 2011

Zoals op vele plaatsen in de openbare diensten is er op de VRT voor de contractuele collega's die zich inzetten als vakbondsmilitant, geen enkele wettelijke of conventionele voorziening. Bovendien is het nuttig om weten dat de meerderheid van de VRT-werknemers contractueel zijn en dat bijgevolg ook een groot aantal ACOD-afgevaardigden contractuelen zijn.

Midden 2009 vroegen de drie VRT-vakbonden in een gemotiveerde brief aan de directie om afspraken te maken over de situatie van de contractuele afgevaardigden. De directie vroeg zich af waarover we ons druk maakten. Er waren toch geen problemen?

In november 2010 was het dan zover. De hiërarchie van één van onze contractuele afgevaardigden wilde onze kameraad ontslaan. Aanleiding was een beperkt incident tussen de afgevaardigde en zijn directe chef. ACOD VRT liet onmiddellijk aan HR weten dat sancties tegen een vakbondsafgevaardigde eerst met de vakbond moeten worden besproken. Hoewel niet alle betrokken managers dat op dezelfde manier begrepen, kwam er toch eerst een bijeenkomst van HR met de algemene secretaris van ACOD VRT. Daarna was er een bijeenkomst met de betrokken hiërarchie, onze afgevaardigde en onze algemeen secretaris.

Tijdens die bijeenkomst bood onze afgevaardigde zijn verontschuldiging aan voor het incident en verklaarde hij alle vertrouwen te behouden in zijn chef. Op onze vraag naar het dossier tegen onze kameraad kwamen er alleen maar wat algemeenheden over zijn attitude en over het verleden. De hiërarchie verklaarde dat voor hen de betrokkene geen vakbondsafgevaardigde is, maar in dit dossier enkel een medewerker van zijn dienst. Voor het ACOD VRT-vakbondscomité was het duidelijk: onze kameraad werd aangepakt omdat hij sterk opkomt voor zijn collega's en omdat de directie plannen heeft met de privatisering van de betrokken dienst.

Daarna duurde het weken van onzekerheid voor we nog iets hoorden van de directie. Toen het antwoord kwam, bleek dit gebaseerd op een vervalst verslag van de bespreking en was vooral de maatregel onaanvaardbaar: overplaatsing naar een andere dienst met wijziging van contract. De beroering onder de ACOD-militanten en onder de collega's nam ondertussen toe.

Na tussenkomst van de ACOD-instanties kwam er een compromis tot stand waarin zowel de directie als ACOD VRT, de betrokkene en zijn collega's zich kunnen vinden, weliswaar met pijn in het hart. Er is geen sanctie, wel een tijdelijke afkoelingsperiode in een andere dienst. Ondertussen behoudt de betrokkene zijn syndicale bevoegdheid voor zijn dienst en wordt er gewerkt aan een akkoord tussen de VRT-directie en de vakbonden over de bescherming van de contractuele afgevaardigden.