

39.000 meer ambtenaren? Dat is wel kort door de bocht!

Nieuws dinsdag 21 oktober 2025

Vandaag (16/10/2025) publiceerde Het Laatste Nieuws cijfers dat er in de publieke sector tussen 2019 en 2024 ruim 39.000 jobs zouden zijn bijgekomen. De ACOD heeft vragen bij deze berichtgeving. Chris Reniers, voorzitter ACOD: “Het gaat hier om erg vage en globale cijfers, waarbij niet duidelijk is waar en in welke capaciteit er precies sprake is van een stijging.”

Navraag bij de verantwoordelijken van onze sectoren leert dat er de voorbije jaren eerder sprake is van een daling van de personeelsaantallen dan een toename.

De meest recente cijfers bij de Belgische spoorwegen wijzen op een daling van het personeelsbestand met 18% tussen 2015 en 2023. Bij bpost zijn er de voorbije 5 jaar ook enkele duizenden jobs verdwenen. Ook bij andere overheidsbedrijven als Proximus is er een geleidelijke daling vast te stellen.

Wanneer we kijken naar de meer ‘klassieke’ overheidsdiensten bij de federale overheid, Vlaamse overheid en lokale en regionale besturen, zijn ook enkele opmerkelijke tendensen zichtbaar.

Bij de federale overheid was de vorige periode een lichte stijging waarneembaar na een flinke daling onder de regering Michel. Intussen is echter al weer een daling ingezet met de regeringsplannen om deze legislatuur 9% te besparen op de federale overheid. Bovendien kan ook niet gesteld worden dat de federale overheid meer personeel telt dan vroeger: de voorbije twintig jaar is er immers ongeveer 25% personeel verdwenen.

Bij de Vlaamse overheid blijft het personeelsaantal de voorbije jaren relatief constant, maar dat is dan vooral het geval omdat er een extra instroom is van voormalig federale ambtenaren. Door

bevoegdheidsverschuivingen van het federaal niveau naar de gewesten als gevolg van de staatshervorming verhuisden zij mee. Zonder deze extra bevoegdheden zou het aantal Vlaamse ambtenaren jaar na jaar gedaald zijn.

Eén van de voornaamste overheidssectoren waar er een stijging van de personeelsaantallen te noteren valt, zijn de lokale en regionale besturen. Ook hier zijn duidelijke verklaringen voor. Het gaat hier om personeel van de provincies, autonome provinciebedrijven, gemeentebesturen, OCMW's en autonome gemeentebedrijven, intergemeentelijke samenwerkingsbedrijven (bv. huisvuilophaling), hulpverleningszones en lokale politiezones. Deze openbare diensten krijgen steeds meer bevoegdheden en worden ook steeds meer bevraagd door een alsmaar groeiende bevolking. Die is de voorbij 10 jaar met 6% toegenomen | waarbij de personeelsstijging van de lokale en regionale besturen overigens met slechts 3% toenam. Ook kan opgemerkt worden dat nu ook personeelsleden van hulpverleningszones meegerekend worden in de statistieken. In 2024 ging dat om bijna 4.000 personen.

In het onderwijs valt er een stijging van het aantal personeelsleden te noteren. Dit heeft onder andere te maken met het feit dat er extra moest geïnvesteerd worden in het buitengewoon onderwijs, dat de voorbije jaren de leerlingenaantallen sterk zag toenemen, en in de noodzakelijke omkadering van het onderwijs. Voorts is het ook algemeen bekend dat het (zorg)takenpakket van het onderwijzend personeel flink is toegenomen, wat om extra aanwervingen vraagt. Wat dat laatste betreft valt trouwens op te merken dat de leerkrachtentekorten in het onderwijs blijven aanhouden en dus extra personeel nog steeds nodig is.

Ondanks insinuaties dat er te veel 'ambtenaren' zijn en dat er flink kan gesnoeid worden bij het overheidsperoneel, stelt de ACOD vast dat er in de praktijk op veel plaatsen in de openbare sector nog handen te kort zijn. Jobs in de openbare sector vragen immers doorgaans dat mensen fysiek aanwezig zijn om effectieve en kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden aan de burger. Elk personeelslid in de openbare sector is dus broodnodig.

