

Belgacom: wat te doen bij werken in grote koude?

Nieuws maandag 30 september 2013

Langzaam nadert de winter. Het personeel van Belgacom dat buiten, in vaak barre omstandigheden, voor onderhoud aan het netwerk moet zorgen, bereidt zich daar best goed op voor. Welke maatregelen moeten worden genomen bij grote koude?

De betrokken personeelsleden voor deze maatregelen zijn de technische personeelsleden die buiten werken, m.a.w. het personeel dat in open lucht of in open werkplaatsen werkt.

Vanaf welke minimumtemperatuur moeten maatregelen worden getroffen? Voor het technische personeel dat tijdens de uitvoering van zijn werk blootgesteld wordt aan een buitentemperatuur van minder dan 5 °C dient een bepaald aantal maatregelen te worden getroffen.

De meting van de buitentemperatuur wordt vastgesteld met behulp van een gewone thermometer. De betrokken verantwoordelijken moeten deze temperatuur evalueren in functie van hun respectieve regio. Voor die evaluatie kunnen zij een beroep doen op de weerkaart van België. Deze is te consulteren op de site van het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België (KMI). Indien de maximumtemperatuur lager is dan 5 °C worden de maatregelen van kracht.

Dit zijn de te nemen maatregelen:

- ter beschikking stellen van warme kleding

De personeelsleden dienen zo efficiënt mogelijk beschermd te worden tegen wind, regen en sneeuw. Aangepaste winterkledij en tenten worden ter beschikking gesteld.

- distributie van warme dranken

Voor de winter zal er gratis en voldoende koffie of thee verdeeld worden (naar keuze van het personeelslid). De diensten moeten er ook voor zorgen dat thermossen ter beschikking worden gesteld van de personeelsleden die hierom verzoeken.

- toekennen van rustpauzes

Zie de tabel hierbij.

- voldoende verwarmingsinrichtingen

Wanneer het door de weersomstandigheden nodig blijkt (maar in elk geval wanneer de buitentemperatuur lager is dan 5 °C) moeten van 1 november tot 31 maart van het daaropvolgend jaar de verwarmingsinrichtingen in werking gesteld worden. Deze toestellen kunnen geïnstalleerd worden in lokalen of in voorlopige constructies, zodat het personeel de mogelijkheid heeft zich bij tussenpauzes te verwarmen.

- de werkorganisatie

Het is bovendien aanbevolen de prestaties op een menselijke manier te beheren.

Toekenningsvoorwaarden en duur van de rustpauzes per vacatie:

Weertype	Karakteristiek	Temperatuur		Rusttijd	Aantal pauzes/dag en duur
3	Lichte vorst	-7 °C tot -3 °C	-5 °C tot -1 °C	60'	4 pauzes van 15'
4	Strengere vorst	-12 °C tot -7 °C	-10 °C tot -5 °C	120'	6 pauzes van 20'
5	Zeer strenge vorst	lager dan -12 °C	lager dan -10 °C	180'	9 pauzes van 20'

De rustpauzes moeten evenredig over de vacatie gespreid worden en mogen onder geen enkel beding gecumuleerd worden. De vacatie

mag niet aanvangen met een rustpauze. Eén rustpauze mag gekoppeld worden aan de lunchpauze en één rustpauze mag op het einde van de vacatie genomen worden.

De kosten die hieruit voortvloeien worden ten laste genomen door de betreffende dienst.