

Sectoraal akkoord 2005-2007

Nieuws woensdag 7 juni 2006

Ontwerp krijgt fiat

Op 11 mei 2006 waren de onderhandelaars van de Vlaamse regering en de vakbonden het eens over een ontwerp van sectoraal akkoord 2005-2007. Het Algemeen Beleidscomité sector 18 van ACOD Overheidsdiensten gaf vijf dagen later ook zijn fiat aan het ontwerp. We overlopen kort wat het akkoord zoal concreet voor de personeelsleden inhoudt.

Toepassingsgebied

Het akkoord is van toepassing op de volgende diensten van de Vlaamse overheid: de departementen, de intern verzelfstandigde agentschappen (IVA's), de extern verzelfstandigde agentschappen (EVA's), het secretariaatspersoneel van de strategische adviesraden, het personeel van de RAGO en de gewestelijke ontvangers.

Het akkoord is niet van toepassing op de VRT, de Vlopera, de Vlaamse Vervoersmaatschappij De Lijn, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en het instructiepersoneel van de VDAB.

Enkele algemene maatregelen

- de ambtshalve pensionering van statutaire personeelsleden, die na de leeftijd van 60 jaar meer dan 222 werkdagen afwezig zijn wegens ziekte, kan worden uitgesteld.
- invoering van een voorrangrecht voor personeelsleden met een belastend beroep door ploegenarbeid om een vacature in te vullen in dagdienst in de eigen entiteit.
- na goedkeuring door de federale overheid wordt de 1/4'de en 1/5'de loopbaanonderbreking ingevoerd. Vanaf de leeftijd van 50 jaar is dit een recht; vóór die leeftijd is het een gunst.
- oprichting van een vervangingspool.
- verruiming van de vormingsmogelijkheden in het kader van het te ontwikkelen competentie management.
- uitwerking van een reglementair kader voor telewerken thuis of in een satellietkantoor.
- bijsturing van het PLOEG-concept.

- opmaak van proces- en personeelsplannen per entiteit.

Sociale voordelen

- uitbreiding vanaf 1 juli 2006 van het recht op verlof voor deeltijdse prestaties tot de rang A2 en lager, maar ook voor de ambtenaren met één kind dat recht heeft op verhoogde kinderbijslag.
- verruiming van de loopbaanonderbreking voor wat ouderschapsverlof en verlof voor medische bijstand betreft.
- toekenning van eindloopbaanverlof vanaf 1 januari 2008 met 1 dag voor 55 jaar, 2 dagen voor 57 jaar, 3 dagen voor 59 jaar, 4 dagen voor 60 jaar, 5 dagen voor 61 jaar. Dit eindloopbaanverlof is niet cumulatief en niet van toepassing voor de personeelsleden die genieten van een bijzondere verlofregeling zoals in de openbare ziekenhuizen, de Gemeenschapsinstellingen en de Bijzondere Jeugdbijstand.
- veralgemeende toekenning van maaltijdcheques vanaf 1 juli 2007 voor een nominale waarde van 5 euro, waarvan 2,50 euro werkgeversbijdrage. Wie nu reeds een voordeliger regeling heeft, blijft deze behouden.

Loopbaan

- creatie van doorgroeimogelijkheden voor leidinggevende en niet-leidinggevende functies in niveau A (N-2).
- hertekening van de expertenloopbanen in de tweede rang van niveaus B, C en D.
- vervanging van de verplichting om driejaarlijkse overgangsexamens te organiseren door een meer realistisch systeem.
- na de afwijzing van het normalisatiedecreet zullen twee algemene en generieke Selor-testen worden georganiseerd om de overgang van contractuele personeelsleden naar een statutaire betrekking te vergemakkelijken.

Geldelijk statuut

- neutraliseren van de carensdag vanaf 1 juli 2006.
- valideren van sommige prestaties in het kader van de jongerenstage vanaf 1 januari 2007.
- verhoging van de kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen vanuit de woonplaats: 55% op 1 september 2006, 60% op 1 september 2007.
- verhoging van de toelage voor nachtprestaties vanaf 1 juli 2006 van 2 tot 3 euro (à 100%).

- toekenning van de vergoeding voor overuren en zaterdagwerk vanaf 1 juli 2006 aan de personeelsleden van rang A1, met uitzondering van de personeelsleden die een diensthoofdtoelage ontvangen.

- de volgende verhogingen in de eindejaarstoelage worden doorgevoerd:

Rangen	verhogingspercentage	2006	2007	2008	2009
D1	5%	73,5%	-	-	-
D2, D3, C1, B1	4%	-	67,6%	-	-
A1, C2, C3, B2, B3	3%	-	-	60,8%	-
A4, A3, A2	3%	-	-	-	54,6%

Partnerschap met de vakbonden

- terugbetaling van de verplaatsingskosten van de vakbondsafgevaardigden (maximum 4 afgevaardigden) die deelnemen aan de onderhandelings- of overlegcomités en dit vanaf 1 januari 2006.

- naar analogie met de regeling in de privésector zullen de vakbonden in de entiteitsoverlegcomités vanaf 1 januari 2007 de nodige economische en financiële informatie ontvangen.

De integrale tekst van het ontwerpakkoord is te lezen op www.acod-overheidsdiensten.be. De Definitieve versie van het sectoraal akkoord 2005-2007 wordt gepubliceerd in de editie van juli-augustus 2006 van Signaal+.