

Onthaal en begeleiding van nieuwe werknemers

In het Belgisch Staatsblad van 10 mei 2007 werd het koninklijk besluit van 25 april 2007 gepubliceerd over het onthaal en de begeleiding van werknemers. Wat houdt dit in en wat is nieuw?

In de Codex Welzijn op het werk zijn de maatregelen opgesomd die de werkgever moet nemen, zoals onder meer

- de ontwikkeling van een dynamisch risicobeheersingssysteem
- informatie over de verplichte vorming in verband met preventie
- de uitwerking van een noodplan bij ernstig gevaar
- de behandeling van een arbeidsongeval.

Nieuw is dat in het koninklijk besluit uitdrukkelijk wordt gesteld dat de werkgever moet zorgen voor het onthaal van de nieuwe werknemer. De werkgever moet tijdens dat onthaal voldoende informatie geven over bijvoorbeeld de organisatie van de dienst of het bedrijf, de taken, de rechten en plichten, enz. In het koninklijk besluit zijn echter geen precieze thema's opgenomen waarover het nieuwe personeelslid moet worden geïnformeerd.

Er is eveneens voorzien dat de werkgever de gepaste maatregelen neemt om een ervaren werknemer aan te duiden om het nieuwe personeelslid te begeleiden in een jobcoaching of mentorship. Deze aanpak moet ertoe bijdragen dat het nieuwe personeelslid gemotiveerd en optimaal kan functioneren.